



Sistema Integrado de Gestión

Plan Anual de Acción 2015

Versión 7

Código IG.1.14.03.01

Proceso: Gestión Innovación a la Gestión

Enero de 2015

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

TABLA DE CONTENIDO

	Pág
INTRODUCCIÓN.....	4
1. GENERALIDADES.....	5
1.1 Reseña Histórica.....	5
1.2 Ficha Técnica.....	6
1.3 Servicios - Usuarios y/o Beneficiarios.....	6
2. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN.....	6
3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.....	9
3.1 Proyecto Educativo Institucional - PEI.....	9
3.2 Código del Buen Gobierno.....	13
3.3 Gestión de la Calidad Académica y Administrativa.....	14
3.4 Gestión Operativa.....	17
4. SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.....	17
4.1 Articulación de Políticas Nacionales e Internacionales.....	17
4.2 Programas y Proyectos 2015.....	21

INTRODUCCIÓN

El Documento Plan Anual de Acción 2015, contiene los objetivos estratégicos, programas y proyectos a desarrollar por la administración del actual Rector, Dr. José Fernando Arroyo Valencia, en su compromiso con la comunidad universitaria de dar respuesta a las demandas de nuestros usuarios y/o beneficiarios actuales y potenciales, mediante el mejoramiento de la calidad de la educación y la normalización de los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación, que permitan la prestación de servicios educativos de calidad, pertinentes y las necesidades con los cambios científicos y tecnológicos que demanda el nuevo orden mundial.

Este documento hace parte de la Planeación Operativa de la Institución y del esfuerzo de la administración por lograr resultados que integren las políticas sectoriales a nivel nacional, local e Institucional y el cumplimiento de los objetivos propuestos en el Proyecto Educativo Institucional, el Plan Indicativo 2012 – 2015 y el Sistema Integrado de Gestión.

El contenido está distribuido, en su primera parte, con una breve Reseña Histórica y la perspectiva actual de la IU. Escuela Nacional del Deporte; en segunda instancia, se presenta el Sistema Integrado de Gestión, que está orientado a garantizar una alta calidad en los servicios educativos para todos nuestros usuarios y/o beneficiarios; en la tercera parte, se detalla el Direccionamiento Estratégico de la IU. END, determinado mediante consenso de la Comunidad Universitaria, en la construcción colectiva del Proyecto Educativo Institucional – PEI; seguidamente se presentan los Programas y Proyectos por proceso a ejecutar en la presente vigencia, que serán llevados a cabo o desarrollados por los responsables de proceso en las diferentes unidades y oficinas que conforman la estructura de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

1. GENERALIDADES

1.1. Reseña Histórica

La IU. Escuela Nacional del Deporte es una institución educativa creada mediante el Decreto 3115 de 1984 como Unidad Administrativa Especial de carácter tecnológico dependiente del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte – COLDEPORTES sin personería jurídica y con autonomía administrativa; fecha en la que se le asignó el nombre actual. Con la aprobación de la Ley 181 de 1995 (Ley del Deporte) en su Artículo 82 se adiciona el siguiente inciso al artículo 137 de la Ley 30 de 1992: *“La Escuela Nacional del Deporte continuará formando parte del Instituto Colombiano del Deporte y funcionando como Institución Universitaria o Escuela Tecnológica de acuerdo con su naturaleza jurídica y con el régimen académico descrito en esta Ley”*.

Posteriormente, mediante el Decreto 1746 del 25 de junio de 2003 (Capítulo VI, Artículo 24) la Institución fue adscrita al Ministerio de Educación Nacional, como Unidad Administrativa Especial sin personería jurídica, con autonomía administrativa y con el patrimonio establecido en el Decreto 3115 de 1984.

Actualmente y en aplicación de la Ley 790 de 2002 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte logró la descentralización al Municipio de Santiago de Cali, hecho que se materializó mediante el Acuerdo del Concejo Municipal No. 168 del 2005 y el Decreto No. 2684 de 2006 del Ministerio de Educación Nacional, firmando su protocolización mediante Acta de Entrega al Municipio, la Ministra de Educación Nacional y el Alcalde de Santiago de Cali el 18 de agosto de 2006, creándose como una Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte del Orden Municipal, Establecimiento Público adscrito a la Secretaría de Educación Municipal, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera y conservando la autonomía que trata la Ley 30 de 1992.

1.2. Ficha Técnica

CONCEPTO	INFORMACIÓN INSTITUCIONAL
RAZÓN SOCIAL	Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte
NIVEL	Establecimiento Público del Orden Municipal
SECTOR	Educación Superior
DIRECCIÓN	Calle 9 No. 34-01

CONCEPTO	INFORMACIÓN INSTITUCIONAL
CIUDAD	Santiago de Cali
DEPARTAMENTO	Valle del Cauca
NIT	805.001.868-0
TELÉFONO/FAX	5540404
E-MAIL	rectoria@endeporte.edu.co viceadmin@endeporte.edu.co

1.3. Servicios - Usuarios y/o Beneficiarios

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte ha definido sus servicios y sus usuarios y/o beneficiarios, así:

PROCESO	SERVICIOS	USUARIO Y/O BENEFICIARIOS
DOCENCIA	Servicio de formación a nivel tecnológico, profesional y posgradual.	Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente.
INVESTIGACION	Generación de conocimiento	Personas Naturales y Jurídicas Docentes Egresados Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente
PROYECCION SOCIAL	Educación para el trabajo y el desarrollo humano.	Egresados Estudiantes Docentes Particulares interesados
	Servicio de apoyo a la comunidad	Comunidad organizada
	Formación en educación continuada.	Egresados y particulares

1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

El SIG es el dispositivo a través del cual se articula la gestión Institucional con el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior¹, con el Sistema de Gestión de Calidad² y con el Modelo Estándar de Control Interno – MECI³; atendiendo así, los lineamientos relacionados con la acreditación de calidad emanados desde el Ministerio de Educación Nacional y los compromisos demandados por la Función Pública, los cuales son compatibles con los factores y características de la autoevaluación institucional; propiciando la mejora continua de los procesos y constituyéndose como garante de la calidad de los servicios que se ofrecen, de la eficiencia y la eficacia de la gestión y del compromiso permanente con la satisfacción de las necesidades de nuestros usuarios. Sus premisas fundamentales son:

- El SIG es administrado por personas y para las personas, lo cual se identifica con nuestro lema Institucional: Una Administración Universitaria con sentido humano.
- El SIG se centra en la evaluación y el mejoramiento, que son la base para todo proceso de acreditación ya sea voluntaria u obligatoria.
- La investigación se considera como el eje transversal del mejoramiento continuo de los servicios de docencia y proyección social.
- Las líneas discontinuas facilitan la permeabilidad de los tres subsistemas, mediante una comunicación fluida y permanente.

Como su nombre lo indica el SIG es un sistema que cuenta con:

- Las entradas que comprenden los requisitos legales, de los usuarios institucionales.
- Tres (3) dimensiones denominadas Subsistemas: Estratégico, de Operación y de Evaluación y en ellos, se encuentran los procesos estratégicos, misionales,

¹ En el Sistema de Aseguramiento de la Calidad confluyen el Ministerio de Educación Nacional, el Consejo Nacional de Educación Superior - CESU, la Comisión Nacional Intersectorial para el Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior - CONACES, el Consejo Nacional de Acreditación, CNA, el Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior -ICFES y las instituciones. El Sistema evalúa a estudiantes, programas de pregrado y posgrado e instituciones.

²Ley 872 de 2003 “Por la cual se crea el sistema de gestión de la calidad en la Rama Ejecutiva del Poder Público y en otras entidades prestadoras de servicios”, implementada mediante los Decreto 4110 de 2004 y Decreto 4485 de 2009.

³Decreto 943 de 2014 “Por el cual se actualiza el Modelo Estándar de Control Interno – MECI”.



de apoyo y evaluación que en la mutua interacción de sus actividades y con la actuación de su talento humano producen los resultados que evidencian una formación profesional de calidad.

- Las salidas que son los profesionales idóneos, competentes y pertinentes con las necesidades del entorno y que permiten la retroalimentación y la potenciación Institucional a través de la medición de su satisfacción, la generación de conocimiento y los servicios de proyección social.

El documento se ha estructurado en nueve (9) acápite, en los que de manera detallada se describen los diferentes aspectos que conforman el Sistema Integrado de Gestión, que orientan su planeación, operación, seguimiento, control, evaluación y mejoramiento, conforme los lineamientos establecidos en la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública NTCGP 1000 vigente y el Modelo Estándar de Control Interno, MECI.

Con el SIG la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, debe lograr un reconocimiento Institucional en todos los ámbitos que le son propios, el cual, redundará en el mejoramiento de los procesos, la actualización permanente de los Programas Académicos, la calidad de los servicios que se ofrecen y la optimización de los recursos; gráficamente se representa así:

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 8 de 66

3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

3.1 Proyecto Educativo Institucional – PEI

El Proyecto Educativo Institucional fue aprobado mediante Acuerdo de Consejo Directivo; en él, se reconoce la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte como una *“institución donde prevalece la controversia racional, regida por valores que facilitan la convivencia y gobernabilidad, el respeto a las libertades de conciencia, opinión, información, enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra”*⁴; los desafíos y propósitos expresados en el mismo, fueron producto del debate abierto y democrático de la Comunidad Universitaria, fomentado con ello la discusión, formulación, difusión y proyección de los lineamientos en términos de las funciones sustantivas, de donde se derivaron las políticas en docencia, investigación, proyección social, administrativas y de apoyo en congruencia con la misión y visión Institucional.

El PEI en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte está estructurado por un conjunto de directrices que orientan el ejercicio de las funciones derivadas de la Misión, siendo el referente fundamental para determinar el grado de calidad de los programas académicos que se ofrecen y el cumplimiento de los planes, programas y proyectos que se formulan.

Con los anteriores referentes, en el PEI se definen y reconocen la Misión, Visión, y los Principios y Valores, como propósitos fundamentales de su quehacer permanente; definiendo como **objetivo general**⁵: *“Ser reconocidos nacional e internacionalmente por la contribución al desarrollo de políticas públicas relacionadas con el deporte en los ámbitos de la educación, la salud y la cultura”* y determinando las políticas, estrategias y acciones que guiarán la Institución para alcanzar las metas de formación propuestas con el compromiso de buscar permanentemente la excelencia en la calidad de sus servicios y el mejoramiento continuo de sus procesos.

3.1.1. Misión⁶

“La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, es una institución pública de servicio educativo, con criterios de excelencia académica, ética y social.

⁴ Proyecto Educativo Institucional, Pág. 28

⁵ Adoptado mediante Acuerdo del Consejo Directivo No. 069 de 2006

⁶ Aprobada mediante Acuerdo de Consejo Directivo No. 069 de 2006

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 9 de 66

En ejercicio de la autonomía universitaria, cumple con el propósito de formar profesionales con condición humanística, científica, tecnológica y voluntad de servicios, mediante el ejercicio de la docencia, la investigación y la extensión, todas ellas sustentadas en principios y valores que promueven el desarrollo sostenible, la convivencia en paz, el respeto por la dignidad humana y el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad colombiana”.

3.1.2. Visión⁷

“La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en el 2017 es una Institución de Educación Superior de Alta Calidad reconocida por su pertinencia Académica y Social”.

3.1.3. Valores y Principios Éticos

Los preceptos éticos que orientan el accionar de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en relación con el cumplimiento de su misión, el servicio público de la educación superior que desarrolla y su responsabilidad social frente a la comunidad, son considerados como la base conceptual que demarca el desempeño laboral y personal del talento humano vinculado bajo cualquier tipo de modalidad en la Institución.

En su parte conceptual y filosófica en el PEI, máximo referente de la Institución Universitaria, se establece que:

- Los principios y valores deben ser un componente básico en todos los estamentos de la institución.
- Los principios y valores deben estar integrados transversalmente a todos los procesos institucionales (académicos y administrativos).
- Las formas de mayor acogida para incentivar y difundir los valores son el seminario taller y asignaturas específicas de carácter institucional.
- Los valores más demandados son el respeto, la honestidad, la justicia y el servicio.

3.1.4 Objetivo General - PEI

Ser reconocidos a nivel nacional e internacional por la contribución al desarrollo de políticas públicas relacionadas con el deporte en los ámbitos de la educación la salud y la cultura.

⁷Ibidem

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>PLAN ANUAL DE ACCIÓN</p>	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 10 de 66

3.1.5 Objetivos Específicos - PEI

- Ser líderes en el desarrollo de propuestas y proyectos generadores de impacto a nivel nacional e internacional en relación con el deporte en los ámbitos de la educación, la salud y la cultura especialmente en las zonas con menores recursos económicos.
- Lograr el posicionamiento social y académico de la Escuela Nacional del Deporte y su comunidad.
- Ser líderes en el desarrollo de procesos de capacitación, actualización y profesionalización en las distintas áreas, saberes y prácticas relacionadas con la naturaleza Institucional.
- Lograr y mantener el reconocimiento y certificación de Alta Calidad Académica, de sus diferentes procesos y servicios por parte de entidades especializadas del orden nacional e internacional.
- Ser auto-sostenibles y financieramente viables.

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte de conformidad con la Resolución de Rectoría No. 0334 de 2006 reconoce y promueve la práctica de sus valores fundamentales, así:

VALORES FUNDAMENTALES	
<p>IGUALDAD: El derecho a la igualdad es para todas las personas, por lo tanto gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.</p>	
	<p>RESPONSABILIDAD: Tenemos la capacidad suficiente para reconocer y hacernos cargo por las consecuencias de nuestros actos. En cumplimiento a ello daremos cuenta a la sociedad sobre el carácter de la misión y sabremos responder ante ella y el Estado por la calidad y la excelencia académica.</p>
<p>LIBERTAD: Facultad natural que tiene el hombre de obrar de una manera o de otra y de obrar según su inteligencia y antojo por lo que es responsable de sus actos. Hay libertad de conciencia para alcanzar una vida coherente y equilibrada desde el interior, libertad de expresión, para poder difundir sus ideas y promover el debate y la discusión abierta, libertad de reunión como garantía para asociarme con aquellos que comparten ideales y trabajar por los mismos.</p>	

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>PLAN ANUAL DE ACCIÓN</p>	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 11 de 66



COOPERACIÓN: Conjunto de actuaciones, realizadas por los servidores públicos que deben compartir capacidades, conocimientos o recursos, en procura de mejorar su trabajo y reforzar sus ventajas competitivas, para la Entidad.

La **TRANSPARENCIA** se asume como la calidad del comportamiento evidente; la diaphanidad, claridad y confiabilidad en las actuaciones de las personas con rectitud y en los procesos que disminuyen los riesgos que pueden generar duda y que permiten la seguridad y credibilidad en sí mismos, en la Institución y en el País.



Acción y efecto de servir. **EI SERVICIO** se asume como una cultura y se presta a través de todos los servidores públicos, docentes y contratistas, que laboran en la Institución para satisfacer las necesidades de la comunidad, desempeñando efectivamente las obligaciones que les corresponden.

La raíz del auténtico **RESPECTO** está en separar los hechos de las personas; se reconoce la legitimidad del otro por ser distinto a uno; las personas se consideran como seres humanos con potencialidades y sujetas a limitaciones. También incorpora la consideración por el entorno, su cuidado y preservación.



El **COMPROMISO** es de todos, es la palabra dada, la fe empeñada, es ir más allá del simple deber, es trascender la norma y el cumplimiento de nuestro desempeño como profesionales, como servidores públicos y como seres humanos siendo eficaces en el cumplimiento de las obligaciones contraídas.

JUSTICIA: Siempre existirá una actitud franca y abierta favorable al reconocimiento de sus propios deberes y derechos, confiriendo a cada quien lo que le corresponde o pertenece dentro de los límites de la justicia.



El talento humano debe ser integro y recto en todos sus actos; la **HONESTIDAD** es la cualidad que permite al ser humano actuar moderadamente y vivir en concordancia con lo que se piensa, se siente, se dice y se hace.

PERTENENCIA: Compartir como nuestro y de la Entidad lo que se hace por y para la comunidad, generando mayor motivación en el desarrollo de las funciones asignadas a cada servidor público, docente y contratista. Es la congruencia y el compromiso del talento humano para el logro de la misión, visión y objetivos Institucionales.



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 12 de 66

3.2 Código de Buen Gobierno

El Rector de la Institución Universitaria puso a disposición de todos los servidores públicos, docentes y contratistas de la Institución el Código de Buen Gobierno, en aplicación de las directrices impartidas desde el Gobierno Nacional a través del Programa de “Eficiencia y Rendición de Cuentas en Colombia” y con el propósito de orientar un marco axiológico que soporte la búsqueda de la excelencia administrativa.

Con el Código de Buen Gobierno, el Rector y su Equipo Directivo se proponen crear un entorno ético alrededor de la administración, apoyar el fortalecimiento Institucional y construir desde la reflexión filosófica un compendio axiológico y normativo que debe ser observado por todos los servidores públicos, docentes y contratistas, buscando que la gestión ética sea un proceso dinámico que oriente su accionar hacia el cumplimiento de la misión y consolide una coherencia entre los postulados éticos que se predicán y las prácticas de gestión, que son compromisos de actuación frente al público⁸ a quienes se deben, dirigen o interactúan.

El Código de Buen Gobierno (Cód. IG.1.19.01.02) es una disposición voluntaria de autorregulación que contiene los principios y valores que soportan el accionar de la Institución, las políticas de buen gobierno para su administración y gestión y los mecanismos para garantizar que su divulgación, aplicación, seguimiento, evaluación y mejoramiento sea atendido por todos y cada uno de los servidores públicos, docentes y contratistas de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, garantizando una gestión íntegra, eficiente y transparente de los recursos.

3.3 Gestión de la Calidad Académica y Administrativa

3.1. Gestión por procesos

La Gestión por Procesos es el enfoque que la Ley 872 de 2003 ha orientado para promover la implementación de sistemas de gestión de la calidad en las entidades públicas, con el fin de mejorar su desempeño y la capacidad institucional para ofertar bienes o servicios que respondan a las necesidades o expectativas de sus usuarios y/o beneficiarios.

⁸Comunidad, usuarios, beneficiarios, proveedores, Estado, Gremios, Organismos de Control Político, Social y Fiscal y Disciplinario, entre otros.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 13 de 66

El modelo de gestión de calidad basado en procesos establece los vínculos entre los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación que se dan al interior de una organización, donde los requisitos legales son la entrada fundamental del sistema y las salidas deben ser objeto de seguimiento mediante la evaluación que se realiza a la satisfacción de los usuarios y/o beneficiarios por su cumplimiento.

El enfoque basado en procesos se adoptó en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte mediante Resolución de Rectoría, enfatizando sobre la importancia de:

- La comprensión y el cumplimiento de los requisitos de sus usuarios y/o beneficiarios
- La necesidad de considerar los procesos en términos que aporten valor.
- La obtención de resultados del desempeño y la eficacia del proceso.
- La mejora continua de los procesos con base en mediciones objetivas.

La implementación de Sistema Integrado de Gestión en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte bajo el modelo de la Norma Técnica NTCGP 1000 vigente, ha sido adecuado, articulándolo al marco legal que nos es propio, así como a nuestros objetivos, estructura, procesos, servicios y su importancia radica en el incremento de la satisfacción de sus nuestros usuarios y/o beneficiarios y el mejoramiento en el desempeño institucional.

Los principios del SIG se enmarcan, integran y complementan dentro de los principios constitucionales y de la función pública (NTCGP 1000), a saber: Enfoque hacia el cliente, liderazgo, participación activa de los servidores públicos y/o particulares que ejercen funciones públicas, enfoque basado en los procesos, enfoque del sistema para la gestión, mejora continua, enfoque basado en hechos para la toma de decisiones, relaciones mutuamente beneficiosas con los proveedores de bienes o servicios, coordinación, cooperación, articulación y transparencia.

Con base en lo anterior, la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte establece, documenta, implementa, mantiene y mejora la eficacia, eficiencia y efectividad de sus procesos, de acuerdo con los requisitos establecidos en la NTCGP 1000 vigente, lo cual debe permitir:

- Detectar y corregir oportunamente y en su totalidad las desviaciones de los procesos que puedan afectar negativamente el cumplimiento de sus requisitos y el nivel de satisfacción de los usuarios, destinatarios o beneficiarios.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 14 de 66

- Controlar los procesos para disminuir la duplicidad de funciones, las peticiones por incumplimiento, las quejas, reclamos, denuncias y demandas.
- Registrar de forma ordenada y precisa las estadísticas de las desviaciones detectadas y de las acciones correctivas adoptadas.
- Facilitar control político y ciudadano a la calidad de la gestión de las entidades, garantizando el fácil acceso a la información relativa a los resultados del sistema.
- Ajustar los procedimientos, metodologías y requisitos a los exigidos por normas técnicas internacionales sobre gestión de la calidad.

3.1.1 Política de Calidad

“La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte se compromete con la sociedad en la formación de profesionales idóneos para el deporte, en los ámbitos de la educación, la salud y la cultura, con perspectiva humanística, científica y tecnológica, desde la docencia, la investigación y la proyección social.

En tal sentido, acoge la gestión por procesos conforme con los estándares nacionales e internacionales, mejora continuamente su Sistema Integrado de Gestión con la participación de su talento humano y promueve la integración interinstitucional”.

3.1.2 Objetivos de Calidad

- Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos.
- Ofrecer Programas Académicos de pregrado, posgrado y extensión que cumplan los requisitos de calidad conforme a la normativa vigente.
- Consolidar la integración con Instituciones de Educación Superior a nivel nacional e internacional.
- Implementar, mantener y mejorar el Sistema Integrado de Gestión.
- Consolidar la integración con el Sector Productivo.
- Mantener la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

3.3. Gestión Operativa

La Gestión Operativa en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, está orientada a lograr la formulación, ejecución, seguimiento y control de los planes, programas y proyectos que se deben articular con el direccionamiento estratégico contenido en el PEI, con las políticas educativas establecidas a nivel

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>PLAN ANUAL DE ACCIÓN</p>	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 15 de 66

nacional, el Plan Indicativo vigente y los objetivos del SIG, a fin de obtener resultados que garanticen a la comunidad educativa y a la sociedad en general, la prestación de un servicio educativo de calidad.

La Gestión Operativa de las unidades u oficinas que conforman la estructura de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte se esboza en los objetivos, programas y proyectos propuestos en el Plan Indicativo para un periodo de administración determinado, el cual se hace tangible a través de los Planes de Acción que se proyectan para ejecutar en cada vigencia.

3.3.1 Plan Indicativo

El Plan Indicativo es el instrumento que recoge la información mínima necesaria para hacer evaluable la gestión de las entidades públicas en torno a los resultados: permite articular las políticas y objetivos establecidos para el sector en los planes a nivel nacional, con las políticas y objetivos institucionales, y éstos a los programas, proyectos y las actividades establecidas en los planes de acción.

El Plan Indicativo se convierte en el compromiso de la entidad para el logro de los objetivos institucionales de acuerdo con los recursos presupuestales asignados y en su seguimiento y evaluación se establecen los resultados y actividades efectivamente alcanzados y realizados.

3.3.1.1. Articulación de las Políticas Nacionales e Institucionales

La Revolución Educativa está concebida desde la educación como una herramienta para construir un país más competitivo, que permita brindar una mejor calidad de vida a sus habitantes.

Con la construcción del Plan Decenal de Educación 2006 – 2016 que sirve de referente de planeación para todo el sector, se desarrollaron cuatro políticas estratégicas que buscan dar respuesta a las necesidades de calidad, cobertura, pertinencia y eficiencia definidas de la siguiente manera:

- **Cobertura:** Ampliar las oportunidades de acceso a la educación y desarrollar condiciones para la permanencia de los estudiantes en el sistema.
- **Calidad:** Articular la educación en todos sus niveles con el fin de desarrollar competencias para que las instituciones trabajen en planes de mejoramiento orientados a mejorar el desempeño de sus estudiantes.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.01.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 16 de 66

- **Pertinencia:** Asegurar que el sistema educativo forme el recurso humano que pueda responder al reto de aumentar la productividad y competitividad del país.
- **Eficiencia:** Afianzar y consolidar los procesos de modernización y aseguramiento de la calidad en el sector con el fin de garantizar la calidad en la prestación del servicio educativo.

Es así como la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, de manera coherente con los lineamientos establecidos por el gobierno nacional, recoge las políticas nacionales articulándolas con las políticas a nivel institucional, las cuales se operacionalizan a través del Plan Indicativo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 18de 66

4. SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

El Sistema de Planeación Institucional establece el marco de referencia que orienta la entidad en el cumplimiento de su misión y el alcance de su visión. La Institución desarrolla su Planeación Estratégica y Operativa de manera integrada con las políticas y lineamientos definidos a nivel nacional e institucional, articulando las necesidades del entorno con el programa de gobierno del Rector y los recursos requeridos para su financiación.

La planeación estratégica y operativa se articula a las políticas nacionales plasmadas en el Plan Sectorial de Educación, que a su vez se articula con el Plan Decenal de Educación y el Plan Nacional de Desarrollo vigente. El Sistema de Planeación Institucional lo integran el PEI que es el marco filosófico y estratégico de la Institución Universitaria, es decir su Carta de Navegación; el Plan de Desarrollo que corresponde a la estructura operativa del PEI y debe responder al sueño de visión que nos hemos comprometido y el Plan Indicativo que recoge las directrices y políticas que se trazan a nivel sectorial, haciendo realidad el programa de gobierno del Rector que se elige para un período de cuatro años y que se operativiza en el Plan de Acción anual.

El Plan de Acción se construye por proceso de manera participativa y de él se establecen los proyectos, acciones, metas, indicadores, recursos y responsables que se comprometen a ejecutarlo en la vigencia respectiva.

El control de la ejecución del Plan de Acción corresponde a cada responsable de proceso y/o jefe o director de dependencia; la Oficina Asesora de Planeación realiza el seguimiento y la Oficina de Control Interno realiza la evaluación al seguimiento y al cumplimiento de las metas definidas.

4.1. Articulación del Sistema Integrado de Gestión con el Proyecto Educativo Institucional – PEI y el Plan Indicativo

Con el propósito de implementar acciones de mejora que permitan hacer seguimiento y medición a los objetivos propuestos en cada una de éstas herramientas de gestión, la Rectoría de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte dispuso la articulación de éstos tres pilares que marcan el derrotero de la Institución para el presente período y que abarca conforme lo dispone la Visión hasta el año 2017, donde la Institución se distingue como una Institución de Educación Superior de alta calidad reconocida por su pertinencia académica y social.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 19de 66

Para ello, con la participación de los responsables de cada proceso, se trabajó en la articulación de los objetivos y programas y la definición de las metas e indicadores que de manera general permitan medir su cumplimiento.

4.2. Programas y Proyectos 2015

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, durante el período 2015, en articulación con las políticas nacionales y sectoriales contenidas en la Revolución Educativa, se propone alcanzar los objetivos estratégicos anteriormente señalados, a través de la implementación, ejecución, seguimiento y evaluación de metas, programas, proyectos y actividades que a continuación se relacionan:

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 20 de 66

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2015			
POLÍTICA SECTORIAL: Mejorar la calidad de la Educación en todos los niveles, Educar con pertinencia e incorporar innovación en la educación, Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia,			
POLÍTICA INSTITUCIONAL: Calidad de la formación Académica, Fomento de la generación de conocimiento, Vinculación de la Institución con el entorno y sus egresados, Fortalecimiento de los servicios de apoyo			
	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OBJETIVOS:	Ser líderes en el desarrollo de propuestas y proyectos generadores de impacto a nivel nacional e internacional en relación con el deporte en los ámbitos de la educación, la salud y la cultura especialmente en las zonas con menores recursos económicos.	Adelantar gestiones de auto evaluación y perfeccionamiento de las funciones de docencia, investigación y extensión con miras a fortalecer los procesos académicos que permitan la acreditación de los programas ofrecidos por la Escuela Nacional del Deporte.	Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos. Ofrecer programas académicos de Pregrado, Posgrado y Extensión que cumplan los Requisitos de Calidad Conforme a la normatividad vigente.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 21 de 66

CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Diversificación de la Oferta Académica	Ampliación de la oferta académica de la institución de programas académicos	Identificación de la nueva oferta académica de la institución	N° de nuevos programas académicos con solicitud de registro calificado
Renovación Pedagógica e Implementación de las TIC	Avance en la definición e implementación de lineamientos curriculares Institucionales	% de avance en la definición e implementación de los lineamientos curriculares institucionales	N° de lineamientos definidos e implementados / Total de lineamientos curriculares institucionales * 100
Selección del profesorado y desarrollo de la gestión docente	Cargos de planta docente mediante concurso de méritos	Número de cargos de planta docente mediante concurso de méritos	Número de cargos de planta docente mediante concurso de méritos acorde con lo previsto
Formación Docente	Docentes de la institución que han participado en programas de desarrollo profesional, o que han recibido apoyo a la capacitación y actualización permanente	Porcentaje de docentes de la institución que han participado en programas de desarrollo profesional, o que han recibido apoyo a la capacitación y actualización permanente	N° de docentes que participan en programas de desarrollo integral y actividades actualización profesional, formación de posgrado y capacitación docente / N° Total de docentes * 100

PLAN DE ACCIÓN 2015
POLÍTICA SECTORIAL: Mejorar la calidad de la Educación en todos los niveles - PERTINENCIA: Educación para la competitividad
1. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Calidad de la formación Académica

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 22de 66

1.1. PROGRAMA: Renovación Pedagógica e Implementación de las TIC				
1.1.1. Flexibilización pedagógica y curricular en los programas de formación y ampliación de la oferta de actividades extracurriculares	100% Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso 25% de la implementación proyecto de análisis de los contextos para la actualización del PEI 100% Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso 25% de la implementación proyecto de análisis de los contextos para la actualización del PEI	% Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso % de la implementación proyecto de análisis de los contextos para la actualización del PEI % Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso % de la implementación proyecto de análisis de los contextos para la actualización del PEI	Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto. Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto. Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto. Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Docencia Responsable: Vicerrectoria académica Participantes: Comité Institucional de Currículo, Equipo del proyecto, Oficina de Planeación. Recursos: Humano, financiero, tecnológicos
	25% de la implementación proyecto: El paradigma en que vivimos (Insumo para la actualización del PEI)	% de la implementación proyecto: El paradigma en que vivimos (Insumo para la actualización del PEI)	Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto.	
	100% Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso	% Implementación Proyecto del Teaching and Training para un curso	Diseñar el Cronograma del proyecto y desarrollar las actividades del proyecto.	
1.2. PROGRAMA : Selección del profesorado y desarrollo de la gestión docente				
1.2.1. Convocatoria y provisión de cargos de	100% Identificación y diseño de perfiles transversales	% Identificación y diseño de perfiles	Selección de los perfiles a actualizar, determinación	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Docencia

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 23de 66

planta mediante concurso de méritos	institucionales de los programas	transversales institucionales de los programas % Identificación y diseño de perfiles transversales institucionales de los programas % Identificación y diseño de perfiles transversales institucionales de los programas	de los parámetros y escritura de los perfiles Selección de los perfiles a actualizar, determinación de los parámetros y escritura de los perfiles Selección de los perfiles a actualizar, determinación de los parámetros y escritura de los perfiles	Responsables: Vicerrectoría Académica Participantes: Unidad de Educación y Pedagogía – Decanos Recursos: Humano, financiero y tecnológicos
	Dos perfiles diseñados para docentes de planta	Número de perfiles diseñados	Construcción, Socialización y aprobación del documento	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Docencia Responsable: Vicerrectoría Académica Participantes: : Unidad de Educación y Pedagogía – Decanos Recursos: Humano, financiero y tecnológicos
1.2.2 Evaluación integral de la docencia para el mejoramiento continuo de la calidad docente	100% del documento con modelo de evaluación docente	% del documento con modelo de evaluación docente	Construcción, Socialización y aprobación del documento	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Docencia
				Responsable: Vicerrectoría Académica
				Participantes: : Unidad de Educación y Pedagogía – Decanos
				Recursos: Humano, financiero y

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 24 de 66

				tecnológicos
1.3. PROGRAMA :Formación Docente				
1.3.1 Fortalecimiento de las competencias docentes	Seis capacitaciones en competencias docentes realizadas	Número de capacitaciones realizadas en competencias docentes	Gestionar y desarrollar propuesta de capacitación	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Docencia
				Responsable: Decanos
				Participantes: Dirección Técnica de Investigación – Oficina de Relaciones Interinstitucionales
				Recursos: Humano, financiero, tecnológicos
1.3.2. Sistema permanente de formación docente en concordancia con las demandas y desarrollos académicos de los programas	100% del documento que contenga los lineamientos para el diseño del sistema de formación docente	% del documento que contenga los lineamientos para el diseño del sistema de formación docente	Construcción, Socialización y aprobación del documento	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Docencia
	100% del documento del programa de apoyo a la formación del personal docente	% del documento del programa de apoyo a la formación del personal docente	Construcción, Socialización y aprobación del documento	Responsable: Decanos
				Participantes: Dirección Técnica de Investigación – Oficina de Relaciones Interinstitucionales
	Ocho socializaciones del reglamento estudiantil	# De socializaciones del reglamento estudiantil	Planeación, implementación y evaluación de la socialización	Recursos: Humano, financiero, tecnológicos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 25de 66

FOMENTO DE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Cultura de la Investigación	Proyectos nuevos de investigación en desarrollo durante el año t	N° de proyectos de investigación en desarrollo	N° de proyectos de investigación en desarrollo durante el año t.

PLAN DE ACCIÓN 2015				
POLÍTICA SECTORIAL: Educar con pertinencia e incorporar innovación en la educación				
2. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Fomento de la generación de conocimiento				
2.1. PROGRAMA: Cultura de la Investigación				
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
2.1.1. Fortalecimiento de la calidad de la investigación propiamente dicha, formación investigativa e investigación formativa	Mantener la participación del 20 % estudiantes en 3 proyectos de investigación, Institucional y un (1) interinstitucional	# de estudiantes participantes en proyectos de investigación Institucional de acuerdo a su formación(investigador auxiliar, joven investigador) / # total de estudiantes de los tres últimos semestres de los pregrado y	Registro y control de la participación de estudiantes en los proyectos y convocatorias de investigación Institucionales e interinstitucionales.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Investigación
				Responsables: Director Técnico Investigaciones
				Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes postgrados
				Recursos: Docente TC, tecnológicos

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 26de 66

		los dos semestre de posgrados x 100		
	<p>Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación a partir de las prácticas profesionales, pedagógicas, en el aula y con la participación de la empresa y el Estado</p>	<p># de proyectos de investigación realizados a partir de las prácticas profesionales y en el aula por estudiantes</p> <p># de proyectos de investigación donde participe la empresa y el Estado</p> <p># de proyectos en las líneas de investigación institucionales en alianza con universidades u otras entidades que generen gestión del conocimiento</p>	<p>Registro y control de la participación de estudiantes en los proyectos y convocatorias de investigación Institucionales e interinstitucionales.</p> <p>Registro y control de los productos de investigación entregados por cada docente</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Investigación
				Responsables: Director Técnico Investigaciones
				Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes pregrados
				Recursos: Docente TC, tecnológicos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 27 de 66

	Productos de investigación asociados a las horas asignadas dentro de la carga académica para investigación	# de productos de investigación entregados y asociados a las horas asignadas para investigación dentro de la carga académica	Verificación del cumplimiento de la entrega de productos de investigación asociados a las horas asignadas para la investigación por cada docente	01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Investigación
	Participación de docentes de la Institución con al menos 5 proyectos de investigación en 3 Convocatorias	No. de proyectos de investigación participando en 3 convocatorias	Fomentar la participación en Convocatorias de investigación internas y externas para inscripción de anteproyectos y proyectos	Responsables: Director Técnico Investigaciones
	70% de ejecución del presupuesto destinado para investigación	Presupuesto ejecutado por proyecto de investigación / Presupuesto total destinado para el proyecto de investigación	Actividades programadas para la ejecución	Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes
				Recursos: Docente TC, tecnológicos
2.1.2. Consolidación de Grupos de Investigación con reconocimiento y categorización por	Mantener el reconocimiento de al menos tres grupos de investigación de saber	# de grupos de investigación de saber	Participación en las Convocatorias de COLCIENCIAS ⁹ para	01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Investigación
				Responsables: Director Técnico Investigaciones

⁹ Aplica cuando Colciencias hace apertura de convocatoria para Medición de Grupos de investigación.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 28de 66

Colciencias	interdisciplinario Colciencias	en	interdisciplinario con reconocimiento en Colciencias	medición de grupos	Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes
					Recursos: Docente TC, tecnológicos
			# de grupos que hacen parte de redes de investigación internacionales y nacionales		Recursos: Docente TC, tecnológicos
2.1.3 Promover la divulgación de productos de investigación	Apoyar la participación en al menos diez (10) eventos para la socialización de resultados de investigación		# de docentes que participan en eventos para socializar los resultados de investigaciones	Apoyar la publicación a través de la apertura de convocatoria para producción científica	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
					Proceso: Investigación
					Responsables: Director Técnico Investigaciones
					Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes postgrados
					Recursos: Docente TC, tecnológicos
	Apoyar la publicación de al menos un (1) producto de investigación en revista categorizada		# artículos publicados en revistas categorizadas /#	Apoyar la participación en eventos para la difusión de	01/01/2015 al 31/12/2015
					Proceso: Investigación
					Responsables: Director Técnico

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 29de 66

		de artículos sometidos a publicación	resultados de investigación	de Investigaciones
				Participantes: Decanos, Docentes Investigadores, Estudiantes
				Recursos: Docente TC, tecnológicos

VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON EL ENTORNO Y SUS EGRESADOS			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Vinculación con el entorno	1650 personas atendidas en los programas o actividades de Proyección Social	No. de personas atendidas en los programas o actividades de Proyección Social	No. de personas atendidas en los programas o actividades de Proyección a la Comunidad en el año t.
	Personas atendidas en los programas o actividades de formación continua	No. de personas atendidas en programas o actividades de formación continua	No. de personas atendidas en los programas o actividades de formación continua en el año t.
Vinculación de los egresados con la institución	Incremento de egresados	Tasa de crecimiento porcentual de los egresados de la institución	N° de egresados en el periodo t / N° egresados en la institución * 100

PLAN DE ACCIÓN 2015
POLÍTICA SECTORIAL: Educar con pertinencia e incorporar innovación en la educación
3. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Vinculación de la Institución con el entorno y sus egresados
3.1. PROGRAMA: Vinculación con el entorno

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Respuestas
3.1.1 Desarrollo de programas, proyectos y/o actividades de proyección social con la comunidad, articuladas a las funciones	1650 personas atendidas en los programas o actividades de Proyección Social	No. de personas atendidas en los programas o actividades de Proyección Social	Concertación y diseño con la comunidad el desarrollo de las actividades de los proyectos de servicio	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Proyección social
				Responsable: DT proyección social
				Participantes: Decanos, Coordinadores, Directores

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 30 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
misionales de Docencia e Investigación			social Implementación de los proyectos de servicio social Evaluación de los resultados del proyecto de servicio social	Técnicos y Docentes de Programas Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos
3.1.2 Ampliación de la Oferta de programas de educación continuada (Seminarios, Cursos, Diplomados, Conferencias, Eventos)	Personas atendidas en los programas o actividades de formación continua	No. de personas atendidas en programas o actividades de formación continua	Identificación de necesidades de capacitación en los ámbitos regional y nacional Diseño, publicidad y desarrollo de las capacitaciones Evaluación de los resultados de la capacitación	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Proyección social Responsable: DT de Capacitación Participantes: Decanos, Coordinadores, Directores Técnicos y Docentes de Programas Recursos: : Humanos, tecnológicos, económicos, físicos
	2 Proyectos especiales por año	# de proyectos especiales ejecutados en el año	Identificación de las convocatorias, Diseño y formulación del proyecto. Ejecución y desarrollo del proyecto. Evaluación del proyecto.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Proyección social Responsable: DT de Capacitación Participantes: coordinadores, personal de apoyo. Recursos: : Humanos, tecnológicos, económicos, físicos Proceso: Proyección social Responsable: DT de Capacitación Participantes: coordinadores, personal de apoyo. Recursos: : Humanos, tecnológicos, económicos, físicos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 31 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
3.2. PROGRAMA: Vinculación de los egresados con la Institución				
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
3.2.1 Seguimiento y Vinculación de los egresados con la Institución Universitaria como estamento integrante de la comunidad universitaria	Incremento de egresados = 5 %	Tasa de crecimiento porcentual de los egresados de la Institución	<p>Ajuste y aplicación de la "Encuesta a Empleadores" Sistematización de la información de la encuesta en la base de datos</p> <p>Generación del Informe de Empleabilidad</p> <p>Aplicación de la encuesta a graduados para recolectar información cuantitativa y cualitativa</p> <p>Incremento del número de egresados carnetizados</p> <p>Sistematización de la información de la encuesta en la base de datos</p> <p>Establecer reconocimiento, distinciones a graduados</p> <p>Graduados pertenecen a comunidades académicas, científicas y de cualquier orden reconocidas</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Proyección social</p> <p>Responsable: DT proyección social</p> <p>Participantes: Decanos, Coordinadores, Directores Técnicos y Docentes de Programas</p> <p>Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos</p>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 32 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
3.2.2 Consolidación de la intermediación laboral a los egresados	16 Intermediaciones Laborales	# de Intermediaciones Laborales	Ofrecimiento de servicios de Intermediación Laboral a los egresados	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Proyección social
				Responsable: DT de Proyección Social
				Participantes: Decanos, Coordinadores, Directores Técnicos y Docentes de Programas
				Recursos: : Humanos, tecnológicos, económicos, físicos
3.2.3 Promoción de encuentros de egresados en actividades lúdicas y de actualización académica	100 egresados capacitados	# de egresados capacitados	Realización de capacitaciones a los egresados	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Proyección social
				Responsable: DT proyección social
				Participantes: Decanos, Coordinadores, Directores Técnicos y Docentes de Programas
				Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE APOYO			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Fortalecimiento de los medios educativos y Tecnológicos	Mejoramiento de los estándares institucionales de infraestructura tecnológica, recursos bibliográficos y laboratorios	% de incremento de los recursos didácticos (recursos didácticos, recursos bibliográficos y laboratorios)	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de recursos didácticos en el periodo } t - \text{N}^\circ \text{ de recursos didácticos en el periodo } (t-1)}{\text{N}^\circ \text{ de recursos didácticos en el periodo } (t-1)} \times 100$
		100% Adquisición de recursos bibliográficos para los diferentes programas de pregrado y posgrado en la IU –Escuela Nacional del Deporte	
	Mejoramiento del sistema de información que apoya los procesos académicos.	% De actualizaciones ejecutadas	Nº de actualizaciones ejecutadas en el sistema de información en el periodo académico
	Relación entre el número de computadores destinados	Relación entre el número de computadores destinados para labores académicas de los	Nº de estudiantes matriculados en t / Nº de computadores destinados para

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 33de 66

para labores académicas de los estudiantes y el total de estudiantes	estudiantes y el total de estudiantes	labores académicas en t *100
----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	------------------------------

PLAN DE ACCIÓN 2015				
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia				
4. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Fortalecimiento de los servicios de apoyo				
4.1. PROGRAMA: Fortalecimiento de los medios educativos y Tecnológicos				
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/R responsables
4.1.1 Fortalecimiento de la biblioteca. <ul style="list-style-type: none"> Selección y adquisición de materiales bibliográficos, integrados a los programas académicos de pregrado, postgrado y técnicos laborales por competencias Fortalecimiento de la biblioteca virtual Fortalecimiento de los convenios interinstitucionales para la consulta de bibliografía 	Al menos una base de datos	No. de Base de datos adquiridas	Compra de base de dato	Fecha: : 01/01/2015 al 31/12/2015
	100% De ejecución del proyecto de la biblioteca abierta en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	% De ejecución del proyecto de la biblioteca abierta en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	Ampliación, remodelación y dotación de la biblioteca de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	Proceso: Gestión de apoyo a la Docencia
	Incrementar al menos en 6 convenios	No. de convenios suscritos	Fortalecimiento de convenios	Responsable: Vicerrectora Académica, PU Biblioteca
				Participantes: Vicerrectora Administrativa

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 34de 66

				Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos
<p>4.1.2 Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de TICs. 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliación de la cobertura de la zona WIFI independiente. Adecuación de la infraestructura de redes de datos y eléctrica Proteger red de datos. Respaldo eléctrico. Adquisición de equipos de computo para Sala de Cómputo 2 y Sala de estudiantes IPS Servicio de Data Center, en relación a Hosting: Servicio de almacenamiento de datos, aplicaciones, seguridad lógica y física “Cloud Computing” 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad perimetral implementada. No. UPS's adquiridas No. Ups con Mantenimiento No. de equipos adquiridos No. de Sistemas de Información en la Web. No. de equipos adquiridos No. Servidores con mantenimiento preventivo. No. planta telefónica, equipos y servicios adquiridos. No. Sistema de información adquirido No. Infraestructura 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación propuesta y proyecto para mejorar redes y zona WIFI. Presentación propuesta y proyecto para mejorar redes. Gestionar cotizaciones. Presentar propuesta. Instalación, configuración y capacitación administración dispositivo. Presentación propuesta y proyecto para mejorar redes. Gestionar propuesta. Presentar propuesta. Coordinar cronograma de servicio de mantenimiento de UPS's. Presentación propuesta para mejorar equipos. 	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Gestión de apoyo a la Docencia</p> <p>Responsable: Vicerrector Académico, PU Sistemas</p> <p>Participantes: : Oficina Asesora de Planeación</p>
				Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 35de 66

	<p>Hosting de aplicaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adquisición de equipos de computo para personal administrativo • Mantenimiento preventivo especializado a servidores. • Implementación solución telefónica. • Sistema de información para la gestión Administrativa • Adecuación de la Infraestructura de la red 	de redes adecuada.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar cotización. Presentación propuesta. Adquisición servicio • Presentación propuesta y proyecto para mejorar equipos. • Presentación propuesta y análisis de costo beneficio. • Presentación propuesta y análisis de costo beneficio. • Presentación propuesta para estudio por la administración 	
<p>4.1.3 Registro y Admisiones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de los Servicios de la Unidad de Admisiones y Registro Académico para una prestación adecuada y oportuna. 	<ul style="list-style-type: none"> • % de hojas de vida académica digitalizadas. • 100% de usuarios atendidos satisfactoriamente. • % de aspirantes que requieren soporte. 	<ul style="list-style-type: none"> • # hojas de vida académicas digitalizadas / # total de hojas de vida académica. • Numero de reclamaciones / Total de solicitudes atendidas 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar archivo con la hoja de vida de los estudiantes. - Solicitar espacio en disco para guardar la información. - Digitalizar la hoja de vida académica de los 	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Gestión de Apoyo a la docencia</p> <p>Responsable: Profesional Universitario Unidad de AyRA</p> <p>Participantes:</p>

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 36de 66

	<ul style="list-style-type: none"> • 85% de estudiantes matriculados en las fechas establecidas • 95% de notas ingresadas por los docentes en las fechas establecidas. • Reducir el tiempo de respuesta del cambio de la solicitud. • Docentes responsables de grupo con rol asignado 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de aspirantes que requieren soporte / Total de inscritos • Número de estudiantes matriculados por fuera de la fecha establecida/ total de estudiantes matriculados • Número de docentes que no ingresan notas en fechas establecidas / total de docentes • Número de solicitudes de cambio de contraseña realizadas por los estudiantes/ número de solicitudes del año anterior • Número de docentes con rol asignado/total de docentes 	<p>estudiantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cargar los documentos en el aplicativo académico. • Entregar la carpeta física de hoja de vida académica a los estudiantes. • Realizar un instructivo para entregar el PIN con los pasos que debe seguir el aspirante. • Adecuar el instructivo de inscripción en línea y montarlo en la página Web Institucional. • Informar a los decanos las fechas límites de matrícula académica. • Adecuar el calendario académico para las matriculas extemporáneas. • Generar un reporte por corte de los docentes que no ingresaron notas. • Adecuar el aplicativo para que le pueda llegar al estudiante la clave al correo electrónico. • Implementar en el 	<p>Recursos: Humano y tecnológico</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 37 de 66

			<p>ingreso al Campus TI la posibilidad de cambiar la clave de manera automática.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asignar a los docentes responsables de grupo el rol para que puedan consultar notas. • Enviar correo electrónico a los decanos confirmando la asignación del rol. 	
<p>4.1.4 Medios de apoyo educativo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoramiento y adquisición de materiales y equipos educativos para los laboratorios. • Fortalecimiento de las ayudas didácticas e implementación deportiva 	Fortalecimiento de los Medios Educativos - fortalecimiento de los laboratorios	Proyectos de nuevos laboratorios	<ul style="list-style-type: none"> - Remodelación de nuevos laboratorios y ampliación del existente. - Adquisición de nuevos equipos. 	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Gestión de Apoyo a la docencia</p> <p>Responsable: Vicerrectoría Académico,</p> <p>Participantes: Docentes, Director Técnico de Investigaciones</p> <p>Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos</p>

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 38de 66

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2015			
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia			
POLÍTICA INSTITUCIONAL: Desarrollo Integral de los estamentos de la Institución			
	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OBJETIVOS:	Ser líderes en el desarrollo de procesos de capacitación actualización y profesionalización en las distintas áreas, saberes y prácticas relacionadas con la naturaleza institucional	Fortalecer los programas de Bienestar Universitario, mejorar los servicios básicos de: cultura, deporte y recreación, salud y promoción social y ambiente de trabajo favorable, para consolidar una comunidad universitaria con sentido de pertenencia y solidaridad.	Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos. Mantener la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución

DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTAMENTOS DE LA INSTITUCIÓN			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Calidad de vida de la comunidad Académica	Participación de la comunidad universitaria en los programas, servicios y actividades de Bienestar	Porcentaje de participación de miembros de la comunidad universitaria en programas de bienestar	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de participantes en programas de bienestar universitario en el periodo } t}{\text{N}^\circ \text{ de participantes potenciales (Estudiantes, docentes, administrativos y directivos)}} \cdot 100$

PLAN DE ACCIÓN 2015
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia
5. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Desarrollo Integral de los estamentos de la Institución
5.1. PROGRAMA: Calidad de vida de la comunidad académica

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 40 de 66

	20% de participación de la comunidad universitaria por período académico	No. de personas participantes en los programas/ No. Total comunidad universitaria X 100	<p>asistencia en rehabilitación física, servicio de área protegida y seguro de accidentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Generar actividades acordes con las problemáticas determinadas en el servicio médico y la atención psicológica que contribuyan en la prevención y promoción de ambientes saludables, tales como: Campaña en planificación, Campaña salud mental, drogadicción y alcoholismo, días saludables y el programa Semana de la Salud. 	<p>Responsable: Profesional Universitario de Bienestar Universitario</p> <p>Participantes: Profesionales de la Salud (Contratistas)</p> <p>Recursos: Físicos, talento humano y económicos</p>
5.1.3 Desarrollo de actividades para institucionalizar el cuidado ambiental e institucional.	20% de participación de la comunidad universitaria por período académico	No. de personas participantes en los programas/ No. Total comunidad universitaria X 100	Desarrollar en articulación con cátedras afines, campañas educativas en torno a: Cuidado del campus universitario, racionalización de los servicios públicos, fortalecimiento de los valores institucionales, campañas de reciclaje, cuidado y preservación del medio ambiente.	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Bienestar Universitario</p> <p>Responsable: Profesional Universitario de Bienestar Universitario</p> <p>Participantes: Docentes y Profesionales Universitarios (C)</p> <p>Recursos: Físicos, talento humano y económicos (Ver anexo: Estimativo Presupuestal de Bienestar Universitario)</p>
5.1.4 Fortalecimiento de los programas de ayuda socioeconómica para los estudiantes.			<ul style="list-style-type: none"> Realizar seguimiento y control a los programas de apoyo social como Subsidio 	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Bienestar Universitario</p>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 41 de 66

	20% de participación de la comunidad universitaria por período académico	No. de personas participantes en los programas/No. Total comunidad universitaria X 100	<p>alimentario, alojamiento estudiantil y programa de contraprestación por beca.</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el programa de contraprestación para los estudiantes de escasos recursos económicos y buen rendimiento académico. Participar en las redes universitarias para estar a la vanguardia en las intervenciones de Bienestar en el contexto universitario. 	<p>Responsables: Profesional Universitario de Bienestar Universitario</p> <p>Participantes: Rector y Vicerrectores- Psicóloga (contratista).</p> <p>Recursos: Físicos, talento humano y económicos (Ver anexo: Estimativo Presupuestal de Bienestar Universitario)</p> <p>Proceso: Bienestar Universitario</p> <p>Responsables: Profesional Universitario de Bienestar Universitario- Psicóloga Institucional (C)</p> <p>Participantes: Vicerrector Académico- Decanos- Proyección Social- Unidad de Pedagogía)-Docentes</p> <p>Recursos: Físicos, talento humano y económicos (Ver anexo: Estimativo Presupuestal de Bienestar Universitario)</p>
5.1.5 Desarrollo de la estrategia de fomento a la permanencia de estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> 100% del desarrollo la estrategia de permanencia de los estudiantes de la Institución 	% desarrollo de la estrategia.	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilización y posicionamiento del tema Cultura de la información y evaluación de resultados Mejoramiento de la calidad académica Gestión de recursos 	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Bienestar Universitario</p> <p>Responsables: Profesional Universitario de Bienestar Universitario- Psicóloga Institucional (C)</p> <p>Participantes: Vicerrector Académico- Decanos-</p>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 42de 66

			<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de programas de fomento de la permanencia Vinculación de las familias 	Proyección Social- Unidad de Pedagogía)-Docentes Recursos: Físicos, talento humano y económicos (Ver anexo: Estimativo Presupuestal de Bienestar Universitario)
5.1.6. Fortalecimiento del programa de inducción a estudiantes nuevos	100% de estudiantes nuevos en programas de inducción	No. de estudiantes nuevos en programas de inducción/No. total de estudiantes nuevos matriculados*100	-Programar charlas, conversatorios y encuentros que permitan el intercambio de ideas, la adaptación a la vida universitaria y la convivencia entre los estudiantes nuevos. -Diseñar un programa de inducción de una semana que le permita al estudiante prepararse para su nuevo rol en el entorno universitario.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Bienestar Universitario Responsables: Profesional Universitario de Bienestar Universitario- Participantes: Psicóloga Institucional (C- Médico Institucional (C) Recursos: Físicos, talento humano y económicos

PLAN INDICATIVO 2015 - 2015

POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia, Disminuir las brechas en acceso y permanencia entre población rural, urbana, poblaciones diversas, vulnerables y por regiones.

POLÍTICA INSTITUCIONAL: Consolidación del direccionamiento Institucional, Mejoramiento constante del sistema integrado de gestión, Retroalimentación Institucional permanente, Optimización de la gestión Administrativa y financiera

	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OBJETIVOS:	Lograr el posicionamiento social y académico de la Escuela Nacional del Deporte y su comunidad.	Propiciar y cultivar las relaciones y Compromisos nacionales e internacionales de la Institución mediante alianzas estratégicas.	Consolidar la integración con Instituciones de Educación Superior a nivel Nacional e Internacional.

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 43de 66

Ser auto sostenibles y financieramente viables	Adecuar la estructura académica y administrativa, mediante el establecimiento de políticas de evaluación y seguimiento para mejorar y modernizar los procesos académicos y administrativos.	<p>Consolidar la integración con el Sector Productivo.</p> <p>Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos.</p> <p>Mantener la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución.</p>
------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CONSOLIDACIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Proyección internacional e interinstitucional	Directivos, profesores y estudiantes que han participado en actividades de cooperación académica con miembros de comunidades nacionales e internacionales	% de directivos, profesores y estudiantes que han participado en actividades de cooperación académica con miembros de comunidades nacionales e internacionales.	N° de directivos, profesores y estudiantes que han participado en actividades de cooperación académica con miembros de comunidades nacionales e internacionales / N° total de directivos, profesores y estudiantes * 100
Cultura de Direccionamiento Estratégico	PQR Atendidas en tiempos estipulados	Estado de PQR	N° de PQR Atendidas en tiempos estipulados / Total de PQR Recibidas * 100
	Cumplimiento de las metas del Plan Indicativo	% de cumplimiento de las metas del Plan Indicativo	N° de metas realizadas en todas las dependencias / N° de metas establecidas en el Plan Indicativo *100
Organización de las comunicaciones y medios de divulgación institucional	Implementación de la política institucional de comunicaciones	% de implementación de la política institucional de comunicaciones	N° de actividades realizadas por la oficina de Prensa y Relaciones Públicas / N° de actividades establecidas en el plan de acción para la oficina *100
Cultura de la Gestión Documental	100% de las unidades u oficinas aplicando las TRD	% de las unidades u oficinas aplicando las TRD	N° de unidades u oficinas aplicando las TRD / N° de unidades u oficinas *100

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 44 de 66

PLAN DE ACCIÓN 2015
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia
5. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Consolidación del Direccionamiento Institucional
5.1. PROGRAMA: Proyección internacional e interinstitucional

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
5.1.1 Consolidación del programa de bilingüismo, aumentando la participación de la comunidad educativa en los niveles A1 y B1	80 miembros de la comunidad educativa capacitados en los niveles A1 y B1	No. de miembros de la comunidad capacitados	<p>Inicio de la sistematización de los archivos de la unidad de idiomas (academusoft)</p> <p>Capacitación docentes de idiomas, en el tema de evaluación de la lengua extranjera</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Innovación a la Gestión</p> <p>Responsable: Jefe Oficina Relaciones Interinstitucionales</p> <p>Participantes: Docentes de Bilingüismo</p>

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 45 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
			<p>Fortalecimiento del proceso enseñanza-aprendizaje con apoyo personalizado para estudiantes que necesitan refuerzos y club de conversación</p> <p>Apoyo a los procesos de internacionalización-acompañamiento con traducción, (auto-evaluación y diagnóstico sobre los recursos financieros de la unidad de idiomas</p>	<p>Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos</p>
5.1.2 Establecimiento de convenios y otras formas de cooperación con entidades públicas o privadas de carácter nacional e internacional	35 alianzas estratégicas con entidades nacionales y 1 alianza estratégica con entidades internacionales	Nº de alianzas estratégicas establecidas con entidades nacionales e internacionales	Identificación y concertación posibles alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales Formalización de alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Innovación a la Gestión</p> <p>Responsable: Jefe Oficina Relaciones Interinstitucionales</p> <p>Participantes: quienes intervienen en el proceso</p> <p>Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos, físicos</p>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 46de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
5.1.3 Promover la movilidad de docentes y estudiantes, aprovechando las alianzas estratégicas.	10 beneficiarios de la movilidad	No. beneficiarios de la movilidad	Participación de miembros de la comunidad universitaria y expertos extranjeros en dinámicas de movilidad académica.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Participantes: Participantes: quienes intervienen en el proceso
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Participantes: Participantes: quienes intervienen en el proceso
Recursos: Humanos, tecnológicos, económicos				

5.2. PROGRAMA: Cultura de Direccionamiento Estratégico

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
5.2.1 Actualización periódica del Normograma Institucional	Normograma Actualizado	Normograma Actualizado	Recopilación durante el año mediante remisión de los responsables de procesos de las normas que deben ser actualizadas, derogadas o modificadas en cada proceso para actualización y socialización del	Fecha: Marzo 30 de 2015 y septiembre 30 de 2015.
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Jefe Oficina Asesora Jurídica
				Participantes: Responsable de Proceso

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 47 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
			normograma.	Recursos: Físicos, técnicos y humanos
5.2.2 Cumplimiento del Manual de Contratación de conformidad con el marco legal vigente	Cumplimiento del Manual de Contratación según el marco legal vigente.	% de cumplimiento al Manual de Contratación Actualizado	Cumplimiento de los lineamientos, principios, pautas y procedimientos que deben ser tenidos como el referente y la guía para el procedimiento contractual que se adelanta en la Institución	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Jefe Oficina Asesora Jurídica Participantes: N/A Recursos: Físicos, técnicos y humanos
5.2.3 Atención a Derechos de petición tutelas, procesos y conciliaciones	tutelas atendidas y falladas a favor procesos atendidos y fallados a favor conciliaciones atendidas en el tiempo estipulado	No. de tutelas falladas a favor/No de tutelas totales recibidas No. de procesos fallados a favor/No de procesos fallados No de conciliaciones atendidas en tiempos estipulados/ total de conciliaciones atendidas * 100	Se da respuesta dentro del término legal a los derechos de petición recibidos en la Institución solicitando la información pertinente a cada dependencia. Se recibe poder del representante legal de la Institución, Rector y se contestan las demandas en los términos legales, se hace seguimiento al proceso se actúa en todas las instancias y se invocan los recursos legales si ha lugar a ello.	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Jefe Oficina Asesora Jurídica Participantes: N/A Recursos: Físicos, técnicos y humanos
	100% del Plan de Desarrollo 2015-2025 de	% de avance del Plan de Desarrollo 2015-	Instructivo Formulación del Plan de Desarrollo 2015-	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 48de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
5.2.4 Construcción participativa del Plan de Desarrollo Estratégico 2015 - 2025	la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	2025	2025 Estudio de la Visión, Misión y Valores institucionales, Estado del Arte Diagnóstico y definición de Líneas Estratégicas y Objetivos Estratégicos Definición de Programas, Proyectos, metas e indicadores Avance del documento	Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Jefe Oficina Asesora Planeación
				Participantes: Estamentos de la IU END
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
5.2.5 Fortalecimiento de los mecanismos de participación de los miembros de la comunidad universitaria en el gobierno institucional y atención oportuna de las PQR-S (Peticiónes, quejas, reclamos y sugerencias)	PQR Atendidas en tiempos estipulados	Estado de PQR	Matriz de radicación, remisión, seguimiento y evaluación de las PQRS Campañas de socialización de las PQRS	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Secretaria General
				Participantes: Responsables de procesos
Recursos: Físicos, técnicos y humanos				
5.2.6 Fortalecimiento del esquema de Planeación Institucional	Construcción y seguimiento del Plan Anticorrupción	% De avance de la Construcción del Plan Anticorrupción	Metodología para la identificación de riesgos de Corrupción y acciones para su manejo. Estrategia Antitrámites. Rendición de cuentas	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Jefe Oficina Asesora Planeación
				Participantes: Responsables de procesos, Secretaria General, Profesional Unidad

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 49 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
			Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano	de comunicaciones Recursos: Físicos, técnicos y humanos Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Oficina Asesora de Planeación Participantes: Responsables de procesos, Secretaria General, Profesional Unidad de comunicaciones Recursos: Físicos, técnicos y humanos

5.3 Programa: Organización de las comunicaciones y medios de divulgación institucional

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
5.3.1 Mercadeo del Portafolio de Servicios Institucional para captar usuarios de los programas, proyectos y actividades ofertadas	Cinco actividades de mercadeo del Portafolio de servicios Institucional	#de Actividades desarrolladas	Desarrollar actividades de mercadeo para fortalecer el Portafolio de servicios Institucional. Cronograma de trabajo para la llevar a cabo las estrategias diseñadas Actualización del portafolio de servicios	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015. Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Secretaria General, PU de Comunicaciones Participantes: PU unidad de sistemas Recursos: Físicos, técnicos y humanos
	5 actividades programadas para el	# actividades programadas para el	- Participación con publicidad en eventos	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 50 de 66

5.3.2. Implementación de estrategias que contribuyan al mejoramiento de la imagen institucional	mejoramiento de la imagen institucional	mejoramiento de la imagen institucional	regionales .- Participación con publicidad en eventos nacionales .- Participación con publicidad en eventos internacionales .- Actualización del portafolio institucional - Funcionamiento del nuevo diseño de la página web	Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Secretaria General, PU de Comunicaciones
5.3.3. Lineamientos de la Estrategia de Gobierno en Línea	100% Construcción del modelo de la Estrategia de Gobierno en Línea	% avance de la Construcción del modelo de la Estrategia de Gobierno en Línea	Implementación de todos los componentes de la estrategia GEL	Participantes: PU unidad de sistemas
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Secretaria General, PU de Comunicaciones
				Participantes: PU unidad de sistemas
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
				Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015.
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Secretaria General, PU de Comunicaciones
				Participantes: PU unidad de sistemas
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
5.4. Programa: Cultura de la Gestión Documental				

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 51 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
5.4.1 Fortalecimiento de la Gestión Documental y el Archivo Institucional en coherencia con la Ley General de Archivos	100% de las oficinas organizadas según la TRD.	Todas las oficinas aplicando la TRD ajustada.	<p>- Visita a las dependencias de seguimiento para la aplicación de la TRD.</p> <p>- Inducción al personal nuevo en gestión documental</p> <p>-Asesoría en la organización según el material de instrucciones divulgado.</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015..</p> <p>Proceso: Gestión Administrativa</p> <p>Responsables: Secretaria General y secretaria Unidad de Administración de Documentos</p> <p>Participantes: Todo el personal</p> <p>Recursos: personal y material de insumo.</p>
	Un documento del Programa de Gestión Documental	Documento del Programa de Gestión Documental implementado.	<p>Formular un Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo, como parte del Plan Estratégico Institucional y Plan de Acción Anual.</p> <p>✓ Aprobar el PGD por el Comité Interno de Archivo.</p> <p>Implementar y hacer seguimiento del PGD por parte de la Oficina de Archivo en coordinación con la Oficina de Control Interno</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015.</p> <p>Proceso: Gestión Administrativa</p> <p>Responsables: Secretaria General y secretaria Unidad de Administración de Documentos</p> <p>Participantes: Todo el personal</p> <p>Recursos: personal y material de insumo.</p>
	Proyecto para el fortalecimiento de la	Un Proyecto para el fortalecimiento de la	- Aplicación del Procedimiento Recepción	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 52 de 66

5.4.2 fortalecimiento de la Ventanilla Única	ventanilla única de atención al usuario.	ventanilla única de atención al usuario.	Distribución y trámite de Comunicaciones Oficiales. - Cotización; Aplicativo de Gestión Documental (software) Servidores Base de datos y de imágenes, Scanner, Impresora de Sticker, etc. - Estudio, ajuste y aprobación del Proyecto para Ventanilla Única u oficina de correspondencia.	Proceso: Gestión Administrativa
				Responsables: Secretaria General y Secretaria Unidad de Administración de Documentos
				Participantes: Secretaria de la Unidad Administrativa y Contratista
				Recursos: Personal y Equipos

MEJORAMIENTO CONSTANTE DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Aseguramiento de un Sistema de Gestión Institucional integral	Satisfacción de los usuarios	Promedio de satisfacción de los usuarios en el periodo t	$\sum_i \text{Nota Promedio por pregunta de encuesta} / \text{N}^\circ \text{ encuestados}$
	Acciones cerradas por proceso	Porcentaje de acciones cerradas por proceso	$\text{N}^\circ \text{ Acciones cerradas} / \text{N}^\circ \text{ de acciones totales}$

PLAN DE ACCIÓN 2015				
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia				
6. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Mejoramiento constante del sistema integrado de gestión, Retroalimentación Institucional permanente				
6.1. PROGRAMA: Aseguramiento de un Sistema de Gestión Institucional integral				
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 53de 66

6.1.1 Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión	100% de fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión	% de avance del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión	<p>Diseño y ajuste a la herramienta para la identificación del riesgo Institucional</p> <p>Capacitación al personal sobre riesgo Institucional</p> <p>Revisión y ajuste de la matriz de seguimiento y evaluación</p> <p>Fortalecimiento de las auditorías internas</p> <p>Actualización de la matriz de mejora continua</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Rector - Representante del SIG
				Participantes: Contratista SIG –Responsables del proceso
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
6.1.2 Divulgación de la Carta de Principios y Valores, Código de Buen Gobierno, y el Sistema Integrado de Gestión	100% de socialización de la Carta de Principios y Valores, Código de Buen Gobierno, y el Sistema Integrado de Gestión	% de avance de socialización de la Carta de Principios y Valores, Código de Buen Gobierno, y el Sistema Integrado de Gestión	<p>Inducción y re inducción del SIG a los empleados nuevos</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Rector - Representante del SIG
				Participantes: Contratista SIG –Responsables del proceso
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
6.1.3 Mejoramiento continuo para	100% avance a los	% avance a los seguimientos para	<p>Revisión y ajuste a los documentos del direccionamiento estratégico</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 54 de 66

mantener la certificación en la Norma NTCGP 1000: 2009 e ISO 9001 versión 2008	seguimientos para mantener la certificación en la Norma NTCGP 1000: 2009 e ISO 9001 versión 2008	mantener la certificación en la Norma NTCGP 1000: 2009 e ISO 9001 versión 2008	Seguimiento y evaluación de las acciones producto de las encuestas de satisfacción al usuario Seguimiento y medición de las acciones por proceso Preparar la visita de seguimiento por el ente certificador	Responsable: Rector - Representante del SIG
				Participantes: Contratista SIG –Responsables del proceso
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos

OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Desarrollo del Talento Humano	Cumplimiento del cronograma de actividades del programa de salud ocupacional	% de avance de cumplimiento del cronograma de actividades del programa de salud ocupacional	No. de actividades realizadas / total de actividades programadas * 100
	Cumplimiento al Plan de Capacitación y Formación Institucional	Formación recurso Humano.	N° de capacitaciones o formaciones ejecutadas / N° total de capacitaciones o formaciones planeadas * 100
Fortalecimiento Administrativo	Cumplimiento del cronograma de actividades de Fortalecimiento Administrativo	% de avance de cumplimiento del cronograma de actividades de Fortalecimiento Administrativo	No. de actividades realizadas / total de actividades programadas * 100
Racionalización del gasto y estrategias de financiación	Aumento del nivel de ejecución presupuestal de ingresos en la vigencia en relación con relación a la vigencia anterior	Ingresos	Presupuesto ejecutado de ingresos o recaudo efectivo /Presupuesto apropiado de ingresos) * 100
	Nivel de ejecución presupuestal	Egresos	

Una Administración Universitaria con Sentido Humano

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 55de 66

	de gastos en la vigencia	Presupuesto ejecutado de gastos/Presupuesto apropiado de gastos) * 100
--	--------------------------	------------------------------------------------------------------------

PLAN DE ACCIÓN 2015

POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia

7. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Optimización de la gestión Administrativa y financiera

7.1. PROGRAMA: Desarrollo del Talento Humano

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/ Responsables
7.1.1 Fortalecimiento del plan de capacitación para el fortalecimiento del desempeño de directivos y administrativos	80% de Implementación del Plan de Capacitación	% avance del Plan de Capacitación	Formulación plan de capacitación	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión
			Elaboración del Plan de Capacitación	Responsable: Vicerrectoría Administrativa
			Aprobación Plan de capacitación	Participantes: PU Desarrollo humano PU de Pedagogía Recursos: Físicos, técnicos y humanos
	100% de las acciones pertinentes para la aplicación de la Carrera Administrativa según la	% de avance de las acciones pertinentes para la aplicación de la Carrera Administrativa	Consulta de lista de elegibles en la página web de la CNSC	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 56de 66

<p>7.1.2 Desarrollo de acciones pertinentes para el establecimiento de la Carrera Administrativa en la Institución Universitaria, según la normatividad vigente</p>	normativa vigente	según la normativa vigente	<p>Validación de la lista de elegibles (Comisión de personal)</p> <p>Elaboración del acto administrativo de nombramiento provisional (PU DDH)</p> <p>Verificación de requisitos para posesión</p> <p>Posesión</p> <p>Evaluación de desempeño (período de prueba)</p> <p>Inscripción en carrera administrativa ante la CNSC (una vez superado el período de prueba)</p>	Responsable: Vicerrectoría Administrativa
				Participantes: PU Desarrollo humano
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
<p>7.1.3 Desarrollo del Sistema de Salud y seguridad en el trabajo</p>	Cumplimiento del 100% del cronograma de actividades del programa de salud ocupacional en el 2015	% de avance de cumplimiento del cronograma de actividades del programa de salud ocupacional en el 2015	<p>Ejecución y seguimiento Programa de Salud Ocupacional desarrollado a través de actividades como: Programa pausa activa y programa de acondicionamiento físico para funcionarios y docentes</p> <p>Fortalecimiento de las Brigadas de emergencia</p> <p>Actualización del Panorama de riesgo</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Vicerrectoría Administrativa
				Participantes: PU Desarrollo humano Comité COPASO
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 57 de 66

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
7.1.4 Fortalecimiento del bienestar social de los empleados	2 Actividades anuales para fortalecer del bienestar social de los empleados	No. de actividades realizadas	<p>Designación de los representantes de la Institución al COPASST</p> <p>Actividades que contribuyan con la integración del entorno con el entorno laboral del empleado</p> <p>Reconocimiento a la labor Actividades lúdicas, culturales y recreativas enfocadas al talento humano de la empresa</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Innovación a la Gestión</p> <p>Responsable: Vicerrectoria Administrativa</p> <p>Participantes: PU Desarrollo humano</p> <p>Recursos: Físicos, técnicos y humanos</p>
	Un Diagnostico de clima	Diagnostico de clima elaborado	<p>Identificar y evaluar los factores protectores y de riesgo de la IU- Escuela Nacional del Deporte el fin de establecer propuestas de intervención.</p> <p>Aplicar el instrumento entregado por Colmena vida y riesgos profesionales para la evaluación de los factores de riesgos Psicosocial en el total de la</p>	<p>Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015</p> <p>Proceso: Innovación a la Gestión</p> <p>Responsable: Vicerrectoria Administrativa</p> <p>Participantes: PU Desarrollo humano</p> <p>Recursos: Físicos, técnicos y humanos</p>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 58de 66

			<p>población de la IU- Escuela Nacional del Deporte</p> <p>Identificar por medio de un análisis de resultados los factores protectores y de riesgo que predominan en la población de la IU- Escuela Nacional del Deporte</p> <p>Generar propuestas de acción que se ajusten a los programas y planes en ejecución que la empresa ha implementado para la intervención de los factores protectores y de riesgo identificados en la población evaluada.</p>	
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

7.2. PROGRAMA: Fortalecimiento Administrativo

7.2.1 Aseguramiento y disposición de los recursos adecuados para el funcionamiento académico – administrativo	100% de ejecución del Plan de Adquisiciones	100% de ejecución del Plan de Adquisiciones	<p>Elaboración del Plan de Adquisiciones Institucional para la vigencia 2015</p> <p>Adquisición de bienes y servicios conforme a la normativa vigente y a los requerimientos de la institución universitaria</p> <p>Seguimiento al inventario</p>	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Rector
				Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 59 de 66

			de Bienes Muebles de la Institución	Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Rector Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.2.3. Construcción y dotación del Coliseo Mundialista “IvanVassilevTodorov”	100% De la Dotación del Coliseo Mundialista “IvanVassilevTodorov”	% Dotación del Coliseo Mundialista “IvanVassilevTodorov”	Adquisición de elementos para la dotación del Coliseo Mundialista “IvanVassilevTodorov”	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Rector Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.2.4 Reposición del mobiliario y dotación de las aulas de clase	1500 unidades del mobiliario para las dotación de las aulas	No. De unidades compradas	Cotización con proveedores Compra de mobiliario para las dotación de las aulas	Fecha: 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Rector Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Rector

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 60de 66

				Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.2.5. Construcción y dotación de nuevas baterías sanitarias	100% De la construcción y dotación de nuevas baterías sanitarias	% De la construcción y dotación de nuevas baterías sanitarias	Construcción y dotación de nuevas baterías sanitarias	Fecha: Enero 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Rector
				Participantes: Grupo de Dirección Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.2.6. Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la IU-END	5 actividades programadas para Fortalecer el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura física en la IU-END. (Infraestructura, hidráulico, eléctrico, zonas verdes y piscina)	No. de actividades realizadas para Fortalecer el programa de mantenimiento preventivo y correctivo de IU-END /No. de actividades programadas	Seguimiento y controles al plan de mantenimiento preventivo y correctivo de IU-END	Fecha: Enero 01/01/2015 al 31/12/2015 Proceso: Innovación a la Gestión Responsable: Vicerrectora Administrativa Participantes: Contratista Recursos: Físicos, técnicos y humanos

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 61 de 66

7.2.7. Prestación de Servicios de Salud de la IU-END	90% de la dotación de la IPS de la IU-END	% de dotación de la IPS de la IU-END	Cotización y compra de equipos para la dotación de la IPS de la IU-END	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Rector
				Participantes: Contratista
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
				Proceso: Innovación a la Gestión

7.3 PROGRAMA: Racionalización del gasto y estrategias de financiación

Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recursos/Responsables
7.3.1 Fortalecimiento de la estructura del Sistema de Costos consecuente con la Misión Institucional	100% de implementación del sistema de costos	% implementación del Sistema de costos implementado	Actualizaciones en el aplicativo para la implementación del sistema de costos	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable:
				Participantes: Contratista
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 62 de 66

7.3.2. Fortalecimiento del sistema de liquidación de la matrícula	Un documento estudio cobro alternativo por créditos académicos	% de avance del documento	Toma de información existente sobre el tema	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
			Desarrollo del modelo	Proceso: Innovación a la Gestión
			Socialización del modelo	Responsable: PU Unidad de Crédito y Cartera – Directora Técnica Financiera
			Socialización del documento final	Participantes: Decanos, Vicerrector Académico
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.3.3. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Institución Universitaria	Informes de sostenibilidad financiera	Informes de sostenibilidad financiera	Seguimiento mensual al presupuesto	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
			Rendición de informes para garantizar la sostenibilidad financiera	Proceso: Innovación a la Gestión
			Generación de informe para la toma de decisiones	Responsable:
				Participantes: Contratista
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.3.4 Fortalecimiento de alternativas de financiación para los estudiantes con sistemas flexibles	Vinculación de un nuevo oferente de crédito educativo	Un nuevo oferente de crédito educativo	Realizar reuniones informativas con banca externa con ofertas de crédito educativo	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
			Realizar convenio o alianza	Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: PU Unidad de Crédito y Cartera – Directora Técnica Financiera
				Participantes: Contratista

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 63de 66

				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
7.3.5. Remodelación de las oficinas de servicio y atención al cliente				Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: PU Unidad de Crédito y Cartera – Directora Técnica Financiera
				Participantes: Contratista
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos

PROGRAMA	META	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR
Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Avance en el proceso de acreditación de los programas	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de auto evaluación	$\sum \left[\frac{\text{Calificación act. (1 - 5)}}{\sum \text{Calificación de todas act.}} \right]$ <p style="text-align: right;">* %cumplimiento act.</p>
	90% Avance del estado del sistema de control interno	Nivel de desarrollo del sistema de control interno (Aplicativo DAFP)	% Avance del estado del sistema de control interno
	90% DE Cumplimiento de Auditorías Internas	Cumplimiento de Auditorías Internas	Número de auditorías del SCI ejecutadas vs Numero de auditorías SCI planeadas

PLAN DE ACCIÓN 2015
POLÍTICA SECTORIAL: Fortalecer la gestión del sector educativo para ser modelo de eficiencia y transparencia
8. POLÍTICA INSTITUCIONAL: Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 64de 66

8.1. PROGRAMA: Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo				
Proyecto	Meta	Nombre del Indicador	Actividad	Cronograma/Recurso s/ Responsables
8.1.1Mejoramiento continuo Institucional	80% de Avance del mejoramiento continuo Institucional	% de Avance del mejoramiento continuo Institucionales	<p>Modelo Institucional de mejoramiento articulado al Plan de Acción</p> <p>Lineamientos definidos para tal fin por el comité de Autoevaluación Institucional</p>	Fecha: Enero 1 de 2015 y Diciembre 31 de 2015
				Proceso: Innovación a la Gestión
				Responsable: Vicerrector Académico, Decanos, Jefe Oficina Asesora de Planeación
				Participantes: Comité de Autoevaluación, Contratista
				Recursos: Físicos, técnicos y humanos
8.1.2 Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría	100% Avance del estado del sistema de control interno	% Avance del estado del sistema de control interno	Evaluación del Grado de Avance del SCI en la IU. END, y rendición del Informe Ejecutivo Anual.	Fecha: 01/01/2015 – 28/02/2015
				Proceso: Gestión de la Evaluación
	100% Avance del estado del sistema de control interno	% Avance del estado del sistema de control interno	Elaboración y rendición del Informe Ejecutivo de Control Interno Contable con el	Responsable: Jefe de Oficina de CI
				Participantes: Responsables de Proceso
				Recursos: Humano, Tecnológico
			Fecha: 01/01/2015 – 28/02/2015	
			Proceso: Gestión de la	

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 65de 66

			Sistema CHIP	Evaluación
				Responsable: Jefe de Oficina de CI
			Seguimiento a la rendición de la cuenta anual y trimestral del CHIP Contable y Presupuestal (CGN – CGR) y a la rendición mensual, bimensual, semestral y anual del SIA (CGSC)	Participantes: Dirección Técnica Financiera
				Recursos: Humano, Tecnológico
				Fecha: 02/01/2015 – 31/12/2015
				Proceso: Gestión de la Evaluación
				Responsable: Jefe de Oficina de CI
				Participantes: Responsables de Proceso y/o Actividad
				Recursos: Humano, Tecnológico
			Elaboración y desarrollo del Programa de Auditorías Internas y de Calidad	Fecha: 01/03/2015 – 31/12/2015
				Proceso: Gestión de la Evaluación
				Responsable: Jefe de Oficina de CI
				Participantes: Vicerrectoría Administrativa y Auditores Internos
				Recursos: Humano, Tecnológico
			Elaboración y seguimiento a los Planes de Mejoramiento suscritos con la CGSC y de Autoevaluación Institucional	Fecha: 02/01/2015 – 31/12/2015
				Proceso: Gestión de la Evaluación
				Responsable: Jefe de Oficina de CI
				Participantes:

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN	Código: IG.1.14.03.01
		Fecha: 30/01/2015
		Versión: 7
		Página 66de 66

8.1.2 Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría	100% Avance del estado del sistema de control interno	% Avance del estado del sistema de control interno	Seguimiento a la presentación oportuna de los informes a los entes de control y demás entidades que lo requieran	Responsables de Proceso y/o Actividad
				Recursos: Humano, Tecnológico
				Fecha: 02/01/2015 – 31/12/2015
				Proceso: Gestión de la Evaluación
				Responsable: Jefe de Oficina de CI
				Participantes: Responsables de Proceso y/o Actividad
Recursos: Humano, Tecnológico				