

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad

Plan Anual de Acción 2023

Versión 1

Código PA.101.43.07.03

Proceso: Planeación y Aseguramiento de la Calidad

Enero de 2023

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 2 de 49

TABLA DE CONTENIDO

1	GENERALIDADES.....	3
1.1	Reseña Histórica.....	3
2	SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	5
3	SISTEMA INTEGRADO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	7
4	SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	8
4.1	Procesos misionales	9
4.1.1	Docencia	9
4.1.2	Investigación.....	15
4.1.3	Proyección Social.....	17
4.1.4	IPS.....	19
4.2	Procesos de apoyo	21
4.2.1	Bienestar Universitario.....	21
4.2.2	Gestión de Apoyo a la Docencia.....	26
4.2.3	Gestión Administrativa.....	27
4.2.4	Gestión Financiera.....	32
4.3	Procesos estratégicos.....	33
4.3.1	Innovación a la Gestión	33
4.3.2	Planeación y Aseguramiento de la Calidad	39
4.3.3	Internacionalización	44
4.4	Procesos de evaluación	48
4.4.1	Gestión de la evaluación	48

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 3 de 49

1 GENERALIDADES

1.1 Reseña Histórica

La IU. Escuela Nacional del Deporte es una institución educativa creada mediante el Decreto 3115 de 1984 como Unidad Administrativa Especial de carácter tecnológico dependiente del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte – COLDEPORTES sin personería jurídica y con autonomía administrativa; fecha en la que se le asignó el nombre actual. Con la aprobación de la Ley 181 de 1995 (Ley del Deporte) en su Artículo 82 se adiciona el siguiente inciso al artículo 137 de la Ley 30 de 1992: “La Escuela Nacional del Deporte continuará formando parte del Instituto Colombiano del Deporte y funcionando como Institución Universitaria o Escuela Tecnológica de acuerdo con su naturaleza jurídica y con el régimen académico descrito en esta Ley”.

Posteriormente, mediante el Decreto 1746 del 25 de junio de 2003 (Capítulo VI, Artículo 24) la Institución fue adscrita al Ministerio de Educación Nacional, como Unidad Administrativa Especial sin personería jurídica, con autonomía administrativa y con el patrimonio establecido en el Decreto 3115 de 1984.

Actualmente y en aplicación de la Ley 790 de 2002 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte logró la descentralización al Municipio de Santiago de Cali, hecho que se materializó mediante el Acuerdo del Concejo Municipal No. 168 del 2005 y el Decreto No. 2684 de 2006 del Ministerio de Educación Nacional, firmando su protocolización mediante Acta de Entrega al Municipio, la Ministra de Educación Nacional y el Alcalde de Santiago de Cali el 18 de agosto de 2006, creándose como una Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte del Orden Municipal, Establecimiento Público adscrito a la Secretaría de Educación Municipal, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera y conservando la autonomía que trata la Ley 30 de 1992.

- **Misión**

"La Escuela Nacional del Deporte es una institución Universitaria de carácter estatal, comprometida con la formación integral del ser humano para contribuir al desarrollo del país, mediante la generación, transformación y aplicación del conocimiento en los campos del deporte, la salud, la educación la administración y la economía, sustentada en principios y valores que promueven el respeto por la dignidad humana, el desarrollo sostenible, la convivencia y el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad."

- **Visión**

"En el año 2029 la Escuela Nacional del Deporte será una institución de educación superior acreditada en alta calidad, reconocida nacional e internacionalmente por sus aportes a la sociedad."

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 4 de 49

Ficha técnica

CONCEPTO	INFORMACIÓN INSTITUCIONAL
RAZÓN SOCIAL	Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte
NIVEL	Establecimiento Público del Orden Municipal
SECTOR	Educación Superior
DIRECCIÓN	Calle 9 No. 34-01
CIUDAD	Santiago de Cali
DEPARTAMENTO	Valle del Cauca
NIT	805.001.868-0
TELÉFONO/FAX	5540404 Ext. 117
E-MAIL	rectoria@endeporte.edu.co viceadmin@endeporte.edu.co

Servicios - Usuarios y/o Beneficiarios

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte ha definido sus servicios y sus usuarios/o beneficiarios, así:

PROCESO	SERVICIOS	USUARIO
DOCENCIA	Servicio de formación a nivel tecnológico, profesional y postgraduales	Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente
INVESTIGACIÓN	Generación de conocimiento	Personas Naturales Jurídicas Docentes Egresados Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente
PROYECCIÓN SOCIAL	Servicio de apoyo a la comunidad, Proyectos sectoriales Formación en educación continuada	Comunidad organizada Grupos organizados Comunidad en general
INNOVACIÓN A LA GESTIÓN	Seguimiento a Egresados	Egresados Empleadores
GESTIÓN DE PRÁCTICAS Y SERVICIOS DE SALUD - GP	Medicina Física y del Deporte Nutrición y Dietética Fisioterapia Ortopedia y Traumatología Acondicionamiento Físico	Comunidad en general

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 5 de 49

2 SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

El Sistema de Planeación Institucional establece el marco de referencia que orienta la entidad en el cumplimiento de su misión y el alcance de su visión. La Institución desarrolla su Planeación Estratégica y Operativa de manera integrada con las políticas y lineamientos definidos a nivel nacional y local, articulando las necesidades del entorno con el programa de gobierno del Rector y los recursos requeridos para su financiación.

La planeación estratégica y operativa está articulada con las políticas nacionales plasmadas en el Plan Sectorial de Educación, que a su vez se articula con el Plan Decenal de Educación y el Plan Nacional de Desarrollo vigente. El Sistema de Planeación Institucional lo integran el PEI que es el marco filosófico y estratégico de la Institución Universitaria, es decir su Carta de Navegación, y el Plan Indicativo que recoge las directrices y políticas que se trazan a nivel sectorial, y hace realidad el programa de gobierno del Rector, que se elige para un período de cuatro años y que se operativiza a través del Plan de Acción Anual.

El Plan de Acción se construye por proceso de manera participativa y en él se establecen los proyectos, actividades, metas, indicadores, recursos y responsables que cada dependencia se compromete a ejecutar en la vigencia respectiva.

El control a la ejecución del Plan de Acción corresponde a cada responsable de proceso y/o Vicerrectores, Secretario General, Decano, Director, Técnico, Jefe Oficina y Profesionales Universitarios involucrados; el seguimiento y la evaluación a las metas propuestas, corresponden a la Dirección Técnica de Planeación y a la Oficina de Control Interno respectivamente.

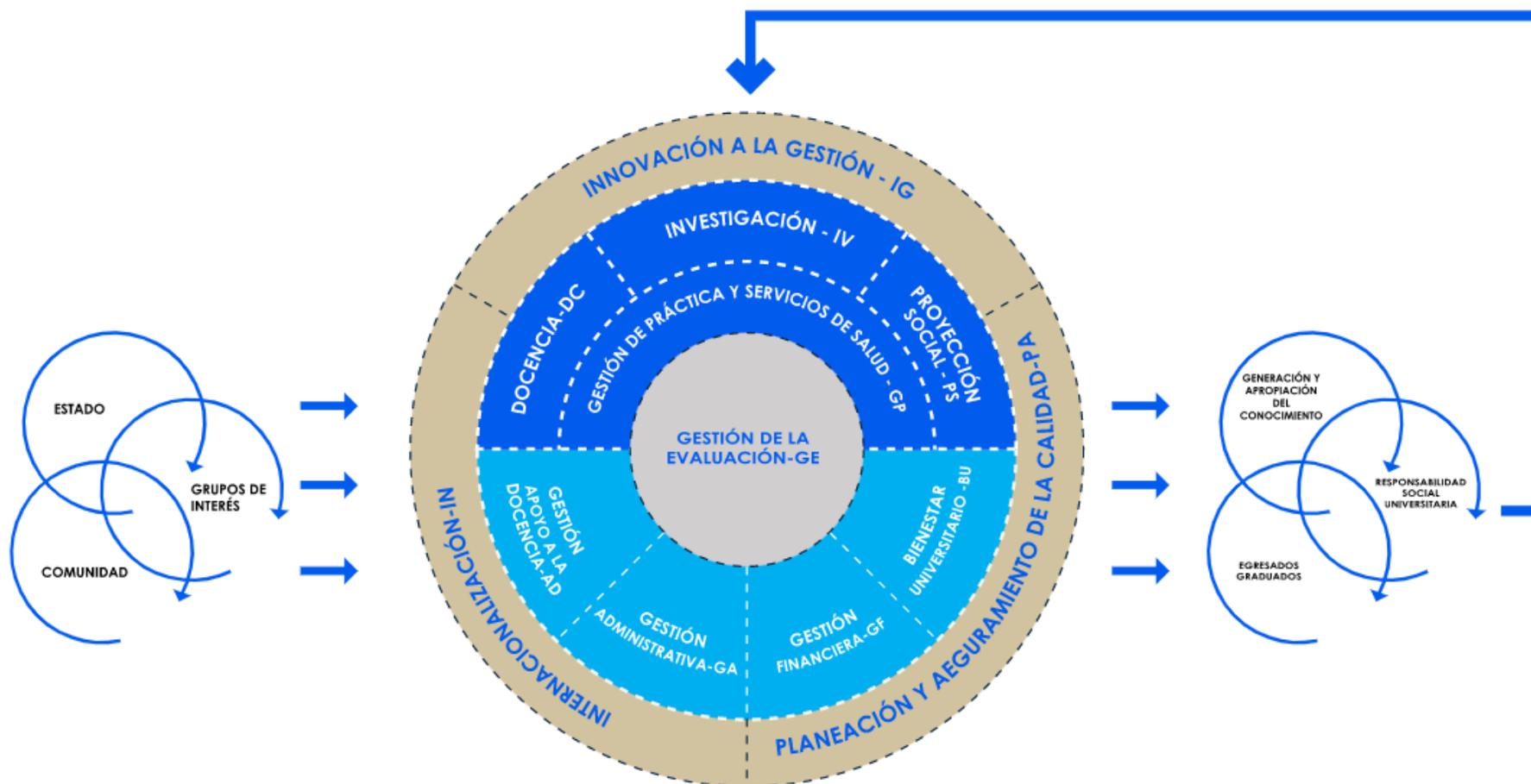
ÁREAS DE DESARROLLO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS
Calidad y pertinencia académica	Consolidar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional que armonice la planeación, la autoevaluación y el mejoramiento continuo para garantizar el impacto social de la Institución
Desarrollo de la investigación	Incrementar la visibilización y el impacto de la investigación en los ámbitos nacional e internacional a través del fortalecimiento de la capacidad investigativa de los investigadores y su articulación a círculos nacionales e internacionales de generación y aplicación de conocimiento.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 6 de 49

Proyección y posicionamiento regional, nacional e internacional	Potenciar el desarrollo institucional a través de alianzas estratégicas y programas de cooperación que se integren a los procesos Institucionales enmarcados en el desarrollo de estrategias de internacionalización basado en una doble integración, que permitan a la comunidad pensar globalmente y actuar localmente
Desarrollo del talento humano y el Bienestar Universitario	Fortalecer la gobernanza y la gobernabilidad de la Institución, orientando la gestión hacia el mejoramiento de las capacidades institucionales y del entorno organizacional. Y mediante el Bienestar Universitario busca generar el medio que favorezca el progresivo desarrollo integral de toda la comunidad universitaria.
Actualización y optimización de la gestión administrativa y financiera	Garantizar la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución, expandiendo el relacionamiento con organizaciones educativas, empresariales y sociales e incrementando la efectividad de los procesos Institucionales

<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023</p>	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 7 de 49

3 SISTEMA INTEGRADO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD



	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 8 de 49

4 SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

El Sistema de Planeación Institucional establece el marco de referencia que orienta la entidad en el cumplimiento de su misión y el alcance de su visión. La Institución desarrolla su Planeación Estratégica y Operativa de manera integrada con las políticas y lineamientos definidos a nivel nacional e institucional, articulando las necesidades del entorno con el programa de gobierno del Rector y los recursos requeridos para su financiación.

La planeación estratégica y operativa se articulada a las políticas nacionales plasmadas en el Plan Sectorial de Educación, que a su vez se articula con el Plan Decenal de Educación y el Plan Nacional de Desarrollo vigente. El Sistema de Planeación Institucional lo integran el PEI que es el marco filosófico y estratégico de la Institución Universitaria, es decir su Carta de Navegación; el Plan de Desarrollo que corresponde a la estructura operativa del PEI y debe responder al sueño de visión que nos hemos comprometido y el Plan Indicativo que recoge las directrices y políticas que se trazan a nivel sectorial, haciendo realidad el programa de gobierno del Rector que se elige para un período de cuatro años y que se operativiza en el Plan de Acción anual.

El Plan de Acción se construye por proceso de manera participativa y de él se establecen los proyectos, acciones, metas, indicadores, recursos y responsables que se comprometen a ejecutarlo en la vigencia respectiva.

El control de la ejecución del Plan de Acción corresponde a cada responsable de proceso y/o jefe o director de dependencia; la Oficina Asesora de Planeación realiza el seguimiento y la Oficina de Control Interno realiza la evaluación al seguimiento y al cumplimiento de las metas definidas.

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 9 de 49

4.1 Procesos misionales

4.1.1 Docencia

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Iniciar el proceso de la Renovación del Registro Calificado del programa de Administración de Empresas	Elaborar el documento maestro de acuerdo a los requerimientos del decreto 1330 y la resolución vigente.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Creación de un programa de una Maestría.	Elaborar el documento maestro de acuerdo a los requerimientos del decreto 1330 y la resolución vigente.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Preparar la autoevaluación del programa de Administración de Empresas como inicio del proceso de acreditación de alta calidad del programa.	Documento de autoevaluación del programa de administración de empresas terminado	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Generación de lineamientos que establezcan la estructura y gestión curricular de programas de maestría	Un (1) documento que contenga los lineamientos que establezcan la estructura y gestión curricular de programas de maestría	Vicerrectoría Académica
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Diseño de los ambientes de aprendizaje y objetos virtuales para la nueva propuesta curricular del programa de Tecnología en Deporte	al menos el 40% de los cursos con sus ambientes de aprendizaje y sus objetos virtuales	Vicerrectoría Académica

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 10 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Hacer seguimiento a la relación docente - estudiante de cada uno de los programas académicos	Informe semestral sobre la relación docente -estudiante por programa. Gestión para el mantenimiento de la relación docente - estudiante en 30 en cada uno de los programas	Vicerrectoría Académica
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Documento que establece la relación docente - estudiante	1 Documento que establece la relación docente-estudiante	Vicerrectoría Académica
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Armonización de los cursos de inglés de todos los programas de pregrado de acuerdo a su alcance.	1. Resultados de aprendizajes unificados 2. Microcurrículos de los cursos de inglés unificados 3. Recursos bibliográficos unificados	Vicerrectoría Académica
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Armonización de los cursos de Lectura y Escritura de todos los programas de pregrado de acuerdo a su alcance.	1. Resultados de aprendizajes unificados 2. Microcurrículos de los cursos de inglés unificados 3. Recursos bibliográficos unificados	Vicerrectoría Académica
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Acompañamiento al diseño y establecimiento de planes de internacionalización de los programas de pregrado	8 programas de pregrado acompañados en el diseño de plan Un plan de internacionalización por cada programa académico de pregrado establecido	Vicerrectoría Académica
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Provisión de cargos de planta docente mediante concurso de méritos	Establecer perfiles docentes según de las necesidades de docentes de planta Establecer los procedimientos e instrumentos necesarios para el concurso de méritos	100% Perfiles docentes establecidos Un documento que contenga los procedimientos e instrumentos necesarios para el concurso de méritos	Vicerrectoría Académica

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 11 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Apoyo a la formación docente con énfasis en maestrías, doctorados y para la investigación.	Generar proyectos integradores y flexibles entre cursos de diferentes semestres.	Mecanismo diseñado y en funcionamiento	Vicerrectoría Académica
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Desarrollo de procesos de formación en innovación educativa curricular y habilidades pedagógicas	Fortalecer los convenios, para el desarrollo de las prácticas profesionales en el entorno.	Un perfil de egreso de cada programa académico en renovación de registro académico	Vicerrectoría Académica
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Fortalecimiento de las estrategias académicas, curriculares y pedagógicas para el aprendizaje de una segunda lengua.	Realizar actividades de formación complementaria, acorde con el proceso académico de los programas adscritos a la Facultad.	1 un curso de docencia en ingles realizado por los docentes TC del centro de idiomas Un plan de estudio con ingles incluido para tramite de renovación de Registro Calificado, cuando corresponda	Vicerrectoría Académica
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación intensiva de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICS) al proceso de docencia.	Evaluación del nuevo aplicativo de evaluación docente	Un documento que contenga la evaluación del nuevo aplicativo de evaluación docente	Vicerrectoría Académica
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Flexibilización pedagógica y curricular	Tranversalización de los cursos de ciencias básicas de primer semestre de los programas profesionales de Salud y Deporte (correspondan en créditos académicos e intensidad horaria	Al menos dos cursos de primer semestre de los programas profesionales de Salud y Deporte transversalitos y equivalentes	Vicerrectoría Académica

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 12 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Revisión de la estructura curricular de prácticas integradoras que respondan a la realidad	Generación de informe del resultado de la evaluación del cumplimiento de los escenarios de práctica de la facultad de salud de acuerdo con los requerimientos de los Ministerio de Educación y Salud	Un documento que contenga el informe de evaluación del cumplimiento de los escenarios de práctica de la facultad de salud de acuerdo con los requerimientos de los Ministerio de Educación y Salud	Vicerrectoría Académica
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Fortalecimiento de las habilidades y destrezas en lectura y escritura	Creación "Programa de Asesorías en escritura" al estudiantes Diseño de Guías de Textos Académicos para docentes Armonización de los cursos de Lectura y Escritura de todos los programas de pregrado de acuerdo a su alcance.	Un servicio de Asesoría en Escritura funcionando 6 guías de textos académicos diseñados y distribuidos a los docentes a) Resultados de aprendizajes unificados b) Microcurrículos de los cursos de inglés unificados c) Recursos bibliográficos unificados	Vicerrectoría Académica
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICS) al proceso de docencia. Flexibilización pedagógica y curricular	Actualizar las Guías de curso, en la plataforma NEO, para el desarrollo de las actividades académicas.	Actualizar la totalidad de las Guías de curso (V5) disponibles en plataforma NEO, de los programas adscritos a la Facultad.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICS) al proceso de docencia. Flexibilización pedagógica y curricular	Incorporar el uso de una herramienta tecnológica en la mediación docente.	Incorporar una herramienta tecnológica, evidenciada en la plataforma NEO.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 13 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Impulso de la formación docente en el desarrollo de ambientes virtuales de aprendizaje y de herramientas TI en el aula de clase.	Capacitar a los docentes en herramientas tecnologías (TIC's), para el desarrollo de la actividad académica.	Capacitar al menos el 80% de los docentes en herramientas TIC's.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Flexibilización pedagógica y curricular	Generar proyectos integradores y flexibles entre cursos de diferentes semestres.	Un proyecto integrador por programa. Evidenciar el producto final, derivado del proyecto integrador.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación a la estructura curricular de prácticas integradoras que respondan a la realidad	Fortalecer los convenios, para el desarrollo de las prácticas profesionales en el entorno.	Incrementar en, al menos 5 agencias de práctica profesional para el 2023.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Ampliación de las actividades académicas extracurriculares	Realizar actividades de formación complementaria, acorde con el proceso académico de los programas adscritos a la Facultad.	Realizar al menos cinco (5) actividades extracurriculares por semestre.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Ampliación de las actividades académicas extracurriculares	Definir y fortalecer las necesidades de formación para pruebas Saber Pro (Pregrado)	Capacitar al 100% de los estudiantes en cursos nivelatorios para las Pruebas Saber Pro.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 14 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
DC-Desarrollo estudiantil	Acceso a cursos en línea para los estudiantes	Crear un curso en una plataforma virtual, para los estudiantes.	Culminar la estructura de un curso – taller en cualquiera de las áreas del programa, para ser ofertado a través de una plataforma virtual.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Desarrollo estudiantil	Fomento de la cultura de innovación y emprendimiento	Realizar dos (2) ferias de emprendimiento e innovación	Realizar dos ferias de emprendimiento e innovación.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Desarrollo estudiantil	Fomento de la cultura de innovación y emprendimiento	Asesorías unidades de negocio e ideas de negocio	Asesorar 5 unidades de negocio o idea de negocio	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Desarrollo estudiantil	Fomento de la cultura de innovación y emprendimiento	Participación en eventos de emprendimiento	Participar en, al menos dos (2) eventos de emprendimiento.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Desarrollo estudiantil	Fomento de la cultura de innovación y emprendimiento	Realizar eventos, charlas, capacitaciones para fomentar la cultura emprendedora.	Realizar, al menos en dos (2) talleres de emprendimiento en alianza con las Instituciones Educativas.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
DC-Desarrollo estudiantil	Posicionamiento del desempeño de los estudiantes en las pruebas de estado (Saber pro)	Estrategia de mejora de los resultados de las pruebas Saber pro en Lectura y Escritura de los programas profesionales	1. Una estrategia diseñada y aplicada al menos en el 50%	Vicerrectoría Académica
DC-Desarrollo estudiantil	Fortalecimiento del programa de inducción a nuevos estudiantes en articulación con la Unidad de Bienestar Universitario	Contribuir en el diseño e implantación de una nueva metodología para el desarrollo de la inducción	Un nuevo diseño de inducción diseñado y ejecutado	Vicerrectoría Académica

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 15 de 49

4.1.2 Investigación

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Formulación de proyectos de investigación entre universidad-empresa y estado	Participar en una convocatoria externa	Presentar un proyecto colaborativo en convocatoria externa	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Fortalecimiento de actividades investigativas-sociales-empresariales dentro del orden nacional e internacional.	Generación de nuevo conocimiento	Publicación de un (1) libro y ocho (8) artículos o capítulos de libro.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Inscripción y participación en redes u organizaciones nacionales e internacionales para el mejoramiento de la producción investigativa y de publicaciones en cooperación	Realizar proyectos de investigación en redes de cooperación	Tener 2 proyectos en redes de cooperación académica	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Implementación y fortalecimiento de las relaciones externas de docentes y estudiantes (Investigación y movilidad).	Apropiación social del conocimiento	Realizar, al menos seis (6) ponencias de nivel nacional o internacional; Material de apoyo a investigaciones	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Dinamización de la investigación formativa y el espíritu investigativo y creativo en los estudiantes de programas de pregrado, a través de semilleros de investigación, laboratorios de investigación – creación y otros	Formación del recurso humano	Realizar o participar en un evento de socialización de trabajos en semilleros de investigación; 4 trabajos de grado vinculados a proyectos de convocatoria interna	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 16 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Implementación y fortalecimiento de las relaciones externas de docentes y estudiantes (Investigación y movilidad).	Participación de estudiantes y docentes en eventos de apropiación social del conocimiento y/o cooperación con otras instituciones	(60) No. Estudiantes y (20) No. docentes	Dirección Técnica de Investigaciones
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Dinamización de la investigación formativa y el espíritu investigativo y creativo en los estudiantes de programas de pregrado, a través de semilleros de investigación, laboratorios de investigación – creación y otros	Cualificación de estudiantes semilleros en habilidades y/o competencias que les permitan desarrollar el espíritu investigativo impactando en los procesos de investigación formativa.	4	Dirección Técnica de Investigaciones
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Apoyo editorial a la producción intelectual	Generar una estrategia que permita visibilizar tanto la producción intelectual como resultado de la investigación aplicada como resultados de los procesos académicos.	1	Dirección Técnica de Investigaciones
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Diseño e implementación de la infraestructura física y tecnológica requerida para el funcionamiento del CECAD	Diseñar un modelo para implementación física y tecnológica para la articulación de los laboratorios que componen el CECAD.	(1) Un documento	Dirección Técnica de Investigaciones
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Definición e implementación la estructura administrativa, funcional y de recursos para la operación del CECAD	Diseñar un modelo para la implementación para la estructura administrativa, funcional y de recurso de operación para el CECAD.	(1) Un documento	Dirección Técnica de Investigaciones

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 17 de 49

4.1.3 Proyección Social

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Proyectos y programas que permitan el aporte social a las comunidades y de esta forma generar cambios en el entorno	Ejecución de Proyectos de proyección social	7	Dirección Técnica de Proyección Social
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno nacional e internacional	Seminarios, cursos diplomados, foros o actividades de educación continua con las facultades a través de los programas académicos y propios de la formación académica y actualización	35	Dirección Técnica de Proyección Social
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno nacional e internacional	Ejecución de diplomados como opción de grado en alianza con las facultades	6	Dirección Técnica de Proyección Social
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Ejecutar actividades de educación continua acordes al entorno nacional e internacional que permitan ampliar la venta de servicio de la institución	Ejecución de educación continua nacional e internacional	6	Dirección Técnica de Proyección Social
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de impacto social en sus grupos de interés y del entorno	Fortalecer la relación con los grupos de interés de la Facultad.	Participar o realizar, en al menos un (1) evento con grupos de interés	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 18 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de impacto social en sus grupos de interés y del entorno	Consultoría empresarial a unidades productivas del entorno.	Atender cinco (5) unidades productivas del entorno.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de impacto social en sus grupos de interés y del entorno	Capacitar docentes a nivel nacional o internacional.	Orientar al menos 2 capacitaciones a grupos de interés.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno	Ofertar capacitaciones a egresados del programa de administración de empresas	Ofertar capacitaciones a egresados (mínimo un curso año).	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno	Acompañar unidades productivas de los egresados.	Atender, al menos dos (2) unidades productivas de egresados.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Implementación un modelo de apoyo al emprendimiento	Creación de la ruta del emprendimiento de la Facultad	Implementación de la ruta del emprendimiento de la Facultad.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 19 de 49

4.1.4 IPS

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Cumplimiento de requisitos normativos del Sistema de Salud Ministerio de la Protección Social	Renovación Habilitación anual con resolución 3100 de 2019 agosto 2023	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Cumplimiento de requisitos normativos del Sistema de Salud Ministerio de la Protección Social	Cumplir 100% de reportes de Indicadores del Sistema de información para la calidad en salud	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento sistema de gestión de calidad enfocado acreditación educativa, salud y humanización atención centrada en las personas	Programa de auditoria para el mejoramiento continuo PAMEC. Programa de Atención humanizada	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento sistema de gestión de calidad enfocado acreditación educativa, salud y humanización atención centrada en las personas	Plan de acción de la Política de participación Social	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Mantener la población atendida de los servicios acorde a la población objeto.	Población estudiantes y deportistas 70%.	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento de la productividad de los profesionales asistenciales.	Cumplimiento superior al 80% de la productividad.	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 20 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento Institucional - Cumplimiento de al menos el 90% de las metas y actividades de los indicadores de calidad	Cumplimiento de al menos el 90% de las metas y actividades de los indicadores de calidad	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento de la Competencia del personal, cumplimiento del 100% del talento humano alcance al menos 85% de competencia	100% del talento humano alcance al menos 85% de competencia	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento de docencia, investigación y proyección social: actualización y cumplimiento de las capacitaciones en nuevas técnicas de rehabilitación deportiva	Al menos 1 capacitación internacional al año	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Mantener los convenios docencia asistencia, que contribuyan a mejorar la prestación de servicios de la IPS y fortalezcan la docencia y la investigación.	4 convenios al año, Unibosque, Univalle, UniNacional, Escuela Nacional del deporte.	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento investigación y docencia.	2 publicaciones	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Participación en Congreso	1 congreso	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Fortalecimiento tecnológico de equipos biomédicos para investigación e implementos para el fortalecimiento del servicio de la IPS.	MEDES: 1 Equipo. IPS: 60 implementos. Insumos COVID19 EPP	Centro de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud IPS

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 21 de 49

4.2 Procesos de apoyo

4.2.1 Bienestar Universitario

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Fortalecer los programas y actividades de salud (Psicología, enfermería y atención médica) en los aspectos de divulgación, acceso y calidad con acciones como: Ampliación de horarios, mayor difusión de servicios, usar un sistema de información en el servicio de psicología, habilitación de los servicios, implementación de jornadas de salud pertinentes y basadas en los intereses y necesidades de la comunidad universitaria.	Mantener el indicador de cobertura (40%) respecto a los obtenidos en el 2022	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Realizar la apertura de las historias clínicas y el examen médico de ingreso a los estudiantes de I semestre de todos los programas académicos.	70% de los estudiantes nuevos con el examen médico de ingreso.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Promover actividades de promoción y prevención en salud, en el marco del programa "Universidad Saludable".	Desarrollar como mínimo 6 intervenciones al año.	Unidad de Bienestar Universitario

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 22 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Apoyar desde el servicio de enfermería el seguimiento al cuadro de vacunación y revisión de los documentos requisitos para las prácticas académicas en los programas de salud.	Revisar al 95% de los estudiantes de salud los documentos requeridos para las prácticas.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	Fortalecer los programas formativos y de rendimiento deportivo con acciones cómo: ampliar oferta del portafolio, organizar eventos deportivos internos y ampliar la oferta de electivas para los programas de la Facultad de Salud y Rehabilitación en el estamento estudiantil.	Lograr el 20% de participación del estamento estudiantil. Realizar cómo mínimo tres eventos en el año.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	Realizar actividades lúdicas deportivas y recreativas para funcionarios, docentes y colaboradores en articulación con la Unidad de Talento Humano.	Lograr el 20% de funcionarios, docentes y colaboradores. Realizar como mínimo 4 actividades al año.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	Participar en eventos del deporte asociado y de la Asociación Colombiana de Universidades según cronograma 2023 y conforme a la pertinencia de la convocatoria.	Participar en al menos 6 torneos deportivos durante el año.	Unidad de Bienestar Universitario

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 23 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Promocionar programas y actividades de arte y cultura con estrategias cómo: ampliar oferta de talleres formativos, aumentar el número de participantes en los grupos representativos, ampliar oferta de electivas culturales para los programas de la facultad de salud y rehabilitación, promover actividades y eventos de interculturalidad y cultura ciudadana.	Lograr el 20% de participación de la comunidad universitaria.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Realizar eventos internos de artes escénicas y participar en los eventos organizados por la Asociación Colombiana de Universidades -ASCUN CULTURA- con un enfoque de formación de público.	Realizar cómo mínimo 4 eventos internos en artes escénicas en el año.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Realizar eventos internos de artes escénicas y participar en los eventos organizados por la Asociación Colombiana de Universidades -ASCUN CULTURA- con un enfoque de formación de público.	Participar en 4 eventos organizados por ASCUN CULTURA en el año.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Realizar eventos internos de artes escénicas y participar en los eventos organizados por la Asociación Colombiana de Universidades -ASCUN CULTURA- con un enfoque de formación de público.	Lograr la participación de un 20% en calidad de público en los eventos artísticos.	Unidad de Bienestar Universitario

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 24 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Desarrollar actividades de interculturalidad, cultura ciudadana y valores institucionales.	Desarrollar cómo mínimo dos actividades semestrales.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Promover los programas de apoyo socioeconómico como: subsidio de alimentación, subsidio de transporte, apoyos para la matrícula para estudiantes sin apoyo estatal, méritos deportivos y culturales, conectividad.	Aumentar en un 10% los apoyos con respecto a la vigencia 2022-2	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Implementar acciones de atención y prevención a las violencias basadas en género.	Realizar 3 campañas anuales, asociadas a la prevención, detección y atención a las VBG.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Implementar acciones de atención y prevención a las violencias basadas en género.	Atención al 100% de los casos que se presenten.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Realizar actividades que contribuyan a la construcción del rol de estudiante tales como: reglamento estudiantil reflexiones sobre lo público, apropiación de la Ley 30 de 1992, lineamientos estatales de diversidad e inclusión, redes y grupos estudiantes entre otros.	Realizar al menos 3 actividades al año	Unidad de Bienestar Universitario

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 25 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Implementar el plan de permanencia estudiantil acorde con los lineamientos del MEN y en concordancia con las prioridades institucionales.	Desarrollar un 90% de las acciones programadas en el Plan de Permanencia estudiantil 2023	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Fortalecer las acciones de adaptación a la vida universitaria en estrategias como: afianzar la jornada de inducción, mejorar la cátedra de adaptación, realizar actividades pertinentes como las monitorías, asesorar desde el servicio de atención estudiantil -SAE-	Integrar a las actividades como mínimo el 92% de los estudiantes matriculados en I semestre de todos los programas académicos de pregrado.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Acompañamiento y asesoría integral a los y las estudiantes, conforme lo establecido en las políticas de fomento a la permanencia estudiantil y atención a la diversidad.	Atender el 95% de los estudiantes identificados en alto riesgo de deserción.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Acompañamiento y asesoría integral a los y las estudiantes, conforme lo establecido en las políticas de fomento a la permanencia estudiantil y atención a la diversidad.	Atender el 100% de los estudiantes identificados en el programa de inclusión.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Implementar el aplicativo Adviser para la permanencia estudiantil	Optimizar el uso del aplicativo en un 90%	Unidad de Bienestar Universitario

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 26 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Diseñar e implementar proyectos que fortalecen el programa de fomento a la permanencia estudiantil y diversidad como: Sala Triple A, desarrollos virtuales, acciones focalizadas en los grupos priorizados, entre otros.	Diseñar e implementar al menos un proyecto.	Unidad de Bienestar Universitario
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Implementar acciones de inclusión conforme la política institucional de atención a la diversidad.	Desarrollar el 95% de las acciones programadas para la vigencia 2023	Unidad de Bienestar Universitario

4.2.2 Gestión de Apoyo a la Docencia

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Migrar notas de estudiantes antiguos al aplicativo académico como respaldo y respuesta ágil a solicitudes y que permita integrar información histórica a la base de datos.	Migrar el 50% de las notas de una promoción académica.	Unidad de Admisiones y Registro Académico
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Gestionar la creación de una página de contenido para incluir en el portal Institucional que agilice en conocimiento en trámites y servicios brindados en la Unidad de Admisiones y Registro Académico.	70% de la elaboración del espacio virtual	Unidad de Admisiones y Registro Académico
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Gestionar la creación de un procedimiento que permita el control en la creación y modificación de pensum académicos.	100% creación del procedimiento	Unidad de Admisiones y Registro Académico

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 27 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Asimilación de Pensum 7 a pensum 8 del programa Fisioterapia y validación durante primer periodo académico 2023.	100% asimilación y verificación	Unidad de Admisiones y Registro Académico
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Integración de los procedimientos relacionados con Inscripciones ofrecidas por la Institución.	100% integración de los procedimientos	Unidad de Admisiones y Registro Académico
GD-Gestión del Campus Universitario	Servicios de apoyo a la docencia	Socialización del proyecto con las Unidades involucradas	Socializar en un 100 % el proyecto del aplicativo de reservas.	Unidad de Control Docente
GD-Gestión del Campus Universitario	Servicios de apoyo a la docencia	Identificar los requerimientos para el desarrollo del aplicativo	Documentar en un 100 % los requerimientos para el desarrollo del aplicativo.	Unidad de Control Docente
GD-Gestión del Campus Universitario	Servicios de apoyo a la docencia	Identificar y comparar 3 sistemas de reservas de espacios de otras universidades	Realizar en un 100% la investigación de los sistemas de reservas.	Unidad de Control Docente

4.2.3 Gestión Administrativa

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Diseño e implementación de estrategias para el relevo generacional de docentes y administrativos	Caracterización del personal vinculado a la institución frente a su expectativa de pensión	Conocer el 100% del personal vinculado a la institución que está próximo a pensionarse	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Diseño e implementación de estrategias para el relevo generacional de docentes y administrativos	Construir cuadro de seguimientos con los posibles candidatos para cubrir un relevo generacional	Tener identificado el 100% de los candidatos que puedan cubrir las vacantes generadas.	Unidad de Desarrollo Humano

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 28 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Dinamización el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Actualizar el SG-SST de acuerdo con la legislación vigente.	Actualización del 80% del SG-SST	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Dinamización el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar y desarrollar cronograma de actividades de prevención, preparación y respuestas ante emergencias	Cronograma de Actividades elaborado.	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Dinamización el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar y desarrollar cronograma de actividades de prevención, preparación y respuestas ante emergencias	Desarrollar 10 actividades de prevención, preparación y respuestas ante emergencias en el año 2023	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Rediseño de la estructura organizacional	Realizar y presentar diseño de la nueva estructura organizacional	Presentar un (1) diseño con la propuesta de la nueva estructura organizacional para la institución.	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Elaborar y desarrollar cronograma de actividades de bienestar laboral	Realizar un (1) cronograma de Actividades de bienestar laboral	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Elaborar y desarrollar cronograma de actividades de bienestar laboral	Realizar 6 actividades de bienestar laboral dirigidas a todo el personal de la institución	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Elaborar y desarrollar cronograma de capacitación para el personal vinculado de la institución	Realizar un (1) cronograma de Capacitación	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Elaborar y desarrollar cronograma de capacitación para el personal vinculado de la institución	Capacitar a un 40% de los funcionarios y docentes de la institución	Unidad de Desarrollo Humano

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 29 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la Institución.	Actualizar el SG-SST de acuerdo con la legislación vigente.	Actualización del 80% del SG-SST	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la Institución.	Actividades de prevención, preparación y respuestas ante emergencias.	Cumplir con el 80% de las actividades de prevención, preparación y respuestas ante emergencias programadas en el año	Unidad de Desarrollo Humano
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Interoperabilidad de los sistemas de información Institucional	Desarrollar servicio para conectar Aplicativo de IPS con Academusoft y nomina (estudiantes, docentes, funcionarios)	1 servicio desarrollado	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Interoperabilidad de los sistemas de información Institucional	Desarrollar servicio para conectar Aplicativo Bersoft con academusoft	1 servicio desarrollado	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Implementación del programa de Transformación Digital	Apertura de los cursos ofrecidos por aws	2 cursos ofertados	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Implementación del programa de Transformación Digital	Implementar analítica de datos para consumo de servidores	1 reporte de consumo de servidores	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Implementación del programa de Transformación Digital	Proyecto de aula con dispositivo IOT	1 aula con tecnología IOT	Unidad de Sistemas

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 30 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Mejoramiento de la arquitectura de red de datos y de la seguridad de la información	Actualización de switch para la administración de la red	4 switch actualizados	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Mejoramiento de la arquitectura de red de datos y de la seguridad de la información	Ampliación de los puntos de red	2 unidades intervenidas con nuevos puntos de red	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Mejoramiento de la arquitectura de red de datos y de la seguridad de la información	Aumento de cobertura de la red WiFi	5 salones con cobertura Wifi	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Implementación del proyecto de identificación única en los servicios Institucionales	Desarrollar vista para integrar aplicativo IPS	1 vista desarrollada	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Implementación del proyecto de identificación única en los servicios Institucionales	Desarrollar vista para integrar aplicativo CAFP	1 vista desarrollada	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones	Implementar software para la atención del servicio del CAFP	Software implementado	Unidad de Sistemas

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 31 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones	Implementar módulos de atención psicológica y medicina general en aplicativo IPS	1 línea de atención implementada en el software de la IPS	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones	Presentar herramienta a Bienes y servicios para el seguimiento de las compras	1 herramienta presentada	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones	Automatizar 5 tramites	5 tramites automatizados	Unidad de Sistemas
GA-Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	Fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones	Implementar herramienta de mesa de ayuda	1 herramienta de mesa de ayuda implementada	Unidad de Sistemas

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 32 de 49

4.2.4 Gestión Financiera

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Fortalecimiento de la gestión de mercadeo	Presentar la agenda para la calificación de la capacidad de pago de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	100% de la agenda para la calificación de la capacidad de pago	Vicerrectoría Financiera
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Mejoramiento de los mecanismos para el manejo de los recursos financieros	Rendición mensual de los estados financieros para la aprobación del Consejo Directivo.	12 rediciones ante el Consejo Directivo	Vicerrectoría Financiera
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Mejoramiento de los mecanismos para el manejo de los recursos financieros	Actualización de los procedimientos financieros de acuerdo a la normatividad vigente.	100% de los procedimientos actualizados	Vicerrectoría Financiera
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Mejoramiento de los mecanismos para el manejo de los recursos financieros	Presentación de Documento maestro de la Vicerrectoría Financiera	Un documento maestro	Vicerrectoría Financiera

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 33 de 49

4.3 Procesos estratégicos

4.3.1 Innovación a la Gestión

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Fortalecimiento de Empleabilidad y Emprendimiento (Bolsa Empleo)	Realizar actividades para Egresados, Estudiantes de últimos semestres (práctica pedagógica, pasantía y práctica laboral) para el fomento de la Empleabilidad y emprendimiento.	Desarrollar 8 actividades anuales	Oficina de Egresados
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Fortalecimiento de actividades de educación continuada y académicas, investigativas, Deportivas y de bienestar institucional para beneficio de los egresados	Realizar actividades de educación continuada, académicas, investigativas, Deportivas y de bienestar institucional para beneficio de los egresados	Desarrollar 14 actividades anuales	Oficina de Egresados
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	Desarrollar actividades de seguimiento a egresados de pregrado Momento cero (0) año 2023.	*Uno (1) Informe de seguimiento laboral y ocupacional a egresados de pregrado año 20223	Oficina de Egresados
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	Desarrollar actividades de seguimiento a egresados de posgrado Momento cero (0) año 2023.	*Uno (1) Informe de seguimiento laboral y ocupacional a egresados de posgrado año 20223	Oficina de Egresados
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	Desarrollar actividades de seguimiento a egresados de posgrado Momento cero (0) año 2023.	Uno (1) Informe de seguimiento de impacto de los egresados en las organizaciones año a 2023	Oficina de Egresados

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 34 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Aplicar el Plan Institucional de Archivo PINAR de manera que garantice la mejora continua de la institución.	Que se aplique el 100% de los cuatro (4) planes contenida en el Plan Institucional de Archivo PINAR, en todas las dependencias.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Seguimiento y control a la aplicación del Programa de Gestión Documental PGD, por parte de todas las dependencias de la institución.	Que las dependencias apliquen el 100% de los cuatro (4) programas contemplados en el PGD.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Actualizar y socializar el Plan de Trabajo, Plan de Capacitación y el Plan de Transferencia de Gestión Documental.	Un (1) documento codificado por cada Plan, socializado por medio de Circular Informativa y publicado en la página web.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Actualizar las TRD – Tabla de Retención Documental mediante métodos descritos en los planes.	El 100% de las TRD de las dependencias actualizadas.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Actualizar y presentar para aprobación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, la Actualización de las TRD – Tabla de Retención Documental.	Un (1) informe que evidencie el proceso realizado en las dependencias.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Implementar el Banco Terminológico aprobado por el Archivo General de la Nación.	Una (1) sección en la página web – Transparencia y Acceso a la Información, para consulta.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Actualizar y presentar los Activos de Información de la Institución, en concordancia con la actualización de la TRD.	Un (1) documento que evidencie los Activos de Información de la Institución.	Unidad de Atención al Ciudadano

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 35 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Elaborar y presentar para aprobación el Plan de Preservación Digital.	Un (1) documento con Plan de Preservación Digital.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Elaborar el procedimiento de Digitalización y Organización de Historias Académicas.	Un (1) documento con procedimiento de Digitalización y Organización de Historias Académicas.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Socializar la Política Operativa de Gestión Documental.	Que el 100% de las dependencias conozcan la Política Operativa de Gestión Documental actualizada.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Digitalización documental del archivo central e histórico.	Ordenar, clasificar y describir la situación actual del archivo central.	Un (1) documento con el inventario del Archivo Central.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Digitalización documental del archivo central e histórico.	Presentar informe sobre la situación actual del Fondo Acumulado de la Institución.	Un (1) informe con el diagnóstico del Fondo Acumulado de la Institución.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Digitalización documental del archivo central e histórico.	Elaborar y presentar para aprobación el Plan del Fondo Acumulado de la Institución.	Un (1) Plan del Fondo Acumulado de la Institución.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Elaborar e implementar el modelo de requisitos con el cual se mitiga el riesgo de pérdida de la información en medios electrónicos.	Un (1) documento con el modelo de requisitos.	Unidad de Atención al Ciudadano

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 36 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Elaborar y socializar el Manual de Usuarios para la administración y trámite de los documentos electrónicos en Sevenet.	Un (1) Manual de Usuarios para las dependencias.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Elaborar y presentar una propuesta para darle uso y almacenamiento al módulo de archivo en Sevenet.	Un (1) documento que evidencie la propuesta de almacenamiento.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Fortalecer la eficiencia administrativa y política cero papel al interior de las dependencias.	Solicitar (1) campaña que incentive la eficiencia administrativa y cero papel.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Uso y apropiación de Sevenet al interior de las dependencias.	Solicitar (1) campaña que incentive el uso y apropiación de Sevenet.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Elaborar y presentar una propuesta para la creación de un curso virtual sobre “Fundamentos básicos de gestión documental”.	Una (1) propuesta que evidencia la implementación del curso virtual.	Unidad de Atención al Ciudadano
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas	Aplicar la Estrategia de Rendición de Cuentas actualizada para la vigencia 2023.	Una (1) matriz de control y seguimiento a las actividades de la estrategia.	Secretaria General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas	Elaborar un procedimiento de participación ciudadana que permita estandarizar lineamientos para realizar jornadas participativas.	Un (1) documento codificado, publicado y socializado.	Secretaria General

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 37 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas	Velar por la aplicación del Manual de Transparencia Activa y Pasiva de la Institución.	Seguimiento trimestral a la Unidad de Comunicaciones, encargada de la gestión de contenidos de la página web.	Secretaria General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Fortalecer y divulgar la sección "Participa" dispuesta en la sede electrónica.	Solicitud de una (1) campaña que incentive su consulta.	Secretaria General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Fortalecer la cultura de servicio al interior de las dependencias.	Solicitud de una (1) campaña de divulgación del protocolo de atención al ciudadano.	Secretaria General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Fortalecer los canales de atención dispuestos para que los ciudadanos presenten PQRSD-F.	Solicitud de una (1) campaña de divulgación de los canales para presentar PQRSD-F.	Secretaria General

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 38 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Fortalecer los canales de atención dispuestos para que los ciudadanos presenten PQRS-D-F, al interior de las dependencias.	Un (1) plan de visitas en las diferentes dependencias, para fortalecer la orientación que se brinda a los ciudadanos en cuanto a las PQRS-D-F.	Secretaría General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Incentivar el diligenciamiento de las Encuestas sobre el servicio, atención y participación ciudadana, para conocer la percepción del ciudadano frente a estas actividades institucionales y establecer planes de mejora.	Solicitar una (1) campaña que incentive el diligenciamiento de las tres (3) encuestas establecidas en la página web: Plan de Atención y Participación Ciudadana, Percepción sobre PQRS-D, y Satisfacción Menú Participa	Secretaría General
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Propender por la mejora en la percepción de los ciudadanos respecto a la calidad de la atención prestada, por parte de los servidores públicos de las ventanillas.	Presentar una (1) propuesta para implementar una herramienta que permita evaluar la atención prestada en las ventanillas.	Secretaría General
IG-Cultura de Direccionamiento Estratégico	Fortalecimiento de la gestión legal y contractual de la Institución	Publicar los procesos de contratación de la Institución	100% de los procesos de contratación publicados conforme la normatividad vigente	Dirección Administrativa Jurídica
IG-Cultura de Direccionamiento Estratégico	Fortalecimiento de la Defensa Jurídica de la Institución	Gestionar el mapa de riesgos de la Defensa Jurídica y de la contratación	Mapa de riesgo de la defensa jurídica	Dirección Administrativa Jurídica

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 39 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IG-Cultura de Direccionamiento Estratégico	Fortalecimiento de la gestión legal y contractual de la	Publicar el normograma de la Institución, previa actualización de los Responsables de Proceso	Nomograma publicado	Dirección Administrativa Jurídica
IG-Cultura de Direccionamiento Estratégico	Fortalecimiento de la gestión legal y contractual de la Institución	Gestionar herramienta para la ejecución de los contratos	Proyecto herramienta para la ejecución de contratos	Dirección Administrativa Jurídica

4.3.2 Planeación y Aseguramiento de la Calidad

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de la Planeación Institucional	Reformulación de los indicadores Institucionales	Una matriz de indicadores actualizada	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de la Planeación Institucional	Herramienta para fortalecer la Planeación y el seguimiento a la gestión Institucional	Una herramienta diseñada	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Realizar autodiagnósticos de las diferentes políticas de las 7 dimensiones	Al menos el 60% de los autodiagnósticos realizados.	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Socializar los principios del Modelo Integrado de planeación y Gestión (MIPG)	100% de las dependencias apropiadas de los principios del modelo	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Construcción participativa del Plan de Desarrollo Estratégico 20– 2030	Formulación del Plan de Desarrollo 2024-2032	Un documento para revisión	Dirección Técnica de Planeación

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 40 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Revisión y replanteamiento de proceso de identificación, análisis, clasificación y monitoreo de riesgos institucionales.	100% de revisión y replanteamiento del proceso	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Identificar el contexto estratégico de los riesgos.	Un (1) contexto identificado	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Presentar informe de riesgos consolidado al Comité de Gestión y desempeño Institucional.	Un informe de riesgos consolidado y presentado	Dirección Técnica de Planeación
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Desarrollar acciones para la visibilización de UAC y el SIAC, que incluya el avance de las fortalezas institucionales. En coordinación con la Oficina de Comunicaciones.	Un espacio creado en la página WEB y un Boletín ¡SIAC cómo vamos!	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Diseño de estrategias de sensibilización que promueva una cultura organizacional de calidad.	5 Charlas de buenas prácticas en calidad y sobre temas académicos relacionados con el aseguramiento de la calidad	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Diseño de mecanismos para el seguimiento al Desarrollo del SIAC	Un informe de seguimiento del desarrollo del SIAC al inicio de cada año sustentando ante el CIAC.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 41 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Diseño de mecanismos para el seguimiento del plan de acción UAC.	Una matriz sistematiza para el seguimiento a las actividades del plan de acción de la UAC, con el semáforo de priorización de actividades.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad y de la administración de riesgos	Consolidación de equipo y propiciar el fortalecimiento de funciones	Un documento para la definición específica de roles y áreas de trabajo de los profesionales de la UAC.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Fortalecimiento de Sistemas de Información para la Autoevaluación.	Un plan de trabajo para recibir el aplicativo de visualización de datos y capacitarse en su administración.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Construir un diagnóstico sobre las condiciones de posibilidad para la acreditación	Un diagnóstico para la acreditación institucional y de programas	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Mejoramiento Institucional y a los planes de mejoramiento establecidos en el marco de acreditación en alta calidad, registro calificado o como producto de auditorías internas.	Un documento con los lineamientos o mecanismos para el seguimiento de los planes de mejoramiento, periodicidad y sistematización.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 42 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Revisión Políticas institucionales (D.1330 de 2019)	Un documento con los lineamientos para el seguimiento de la implementación de Políticas institucionales	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Alcance a Resolución SIAC / Redefinición del SIAC	Un documento con el proyecto de resolución para la redefinición del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad (SIAC), con el fin de facilitar la armonización de sus componentes.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Articulación del mejoramiento con la Planeación estratégica y la inversión institucional	Un documento que permita articular los esfuerzos de aseguramiento de la calidad con las apuestas institucionales	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación de la Cultura de Autoevaluación y Autorregulación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación institucional y de programas.	Construir el plan de capacitaciones a grupos de trabajo sobre: <ul style="list-style-type: none"> • Normativa asociada a Aseguramiento. • Modelos, Guías, procedimientos e instructivos. • Integración de sistemas 	Un cronograma de socialización de los procedimientos, guías, normativa y Modelo Autoevaluación, para docentes y administrativos	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación de la Cultura de Autoevaluación y Autorregulación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación institucional y de programas.	Construir un protocolo para el relacionamiento y comunicación permanente con el MEN.	Un protocolo para la comunicación con el MEN, sincronización de resoluciones, reporte de fallos del SACES y consultas de trámites.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 43 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Revisar y actualizar los instrumentos de encuestas institucionales para recoger la percepción de la comunidad en articulación con la política de relacionamiento con grupos de interés	100% de los instrumentos armonizados a la normatividad vigente	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Seguimiento permanente a la matriz de vencimiento de registros calificados y de acreditaciones.	Un plan de trabajo con las unidades para el inicio de procesos de autoevaluación de los programas según el semáforo	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Crear la plantilla para la propuesta de nuevos programas académicos ante los órganos colegiados.	Una plantilla de presentación de nuevos programas académicos en ppt.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Actualización de los procedimientos de aseguramiento en la Institución	100% de los procedimientos relacionados con el aseguramiento de la calidad actualizados	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Diseño de modelos, guías metodológicas, instructivos y plantillas que organizan los diferentes trámites a nivel institucional y de programas	Doce (12) documentos diseñados relacionados en tramites de nivel institucional y de programas	Unidad de Aseguramiento de la Calidad

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 44 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Mejoramiento Continuo Institucional	Gestionar los trámites asociados a registro calificado/acreditación ante el Ministerio de Educación Nacional (etapas de trámites: respuesta a completitud, visita de pares, respuestas informes de pares, recursos de reposición, planes de mejoramiento, sincronización SNIES y respuesta a solicitudes MEN).	Ocho (8) trámites gestionados	Unidad de Aseguramiento de la Calidad

4.3.3 Internacionalización

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Gestión de ofertas postgraduales a través de convenios con Instituciones del orden nacional e internacional	Presentación de la Maestrías en convenio con la Universidad del Valle	<ul style="list-style-type: none"> • Convenios firmados entre la UNIVALLE- IU END. • Modificación documento maestro de acuerdo a parámetros normativos del MEN 	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Transformaciones del plan de estudios y de los cursos	Revisión y adecuación del contenido curricular del programa en correspondencia con contenidos curriculares de programas referentes (Universalizar los contenidos de Curso, transversalidad, fomento de competencias globales y multiculturales, articulación resultados de aprendizaje, y sistema de evaluación que refleje el perfil de egreso del estudiante con competencias globales en sus resultados de aprendizaje).	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de Integración del currículo a las dinámicas del medio nacional e internacional, que facilitar la homologación del título del programa en el exterior, así como títulos emitidos en el exterior en la institución. 	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 45 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Transformaciones pedagógicas	Capacitación sobre herramientas tecnológicas que faciliten los procesos de internacionalización en el programa (segundo idioma, interculturalidad).	Implementación o aplicación de al menos una (1) estrategia pedagógica en el semestre (Dinámicas pedagógicas enfocadas en la internacionalización y multiculturalidad del aprendizaje; o Dinámicas pedagógicas enfocadas al fortalecimiento de los procesos de internacionalización)	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Multilingüismo	Fomentar el Bilingüismo del programa académico y el desarrollo de clases multiculturales con instituciones pares.	Fomentar el Bilingüismo o el desarrollo de las clases multiculturales del programa académico en al menos una (1) actividad de los cursos académicos.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Promover la movilidad entrante y saliente de profesores, estudiantes y administrativos a nivel nacional e internacional	Realizar actividades internacionales, como estrategia formativa e intercambio de experiencias académicas (convenios, clases espejo, actividades multi culturales, participación en actividades y eventos nacionales e internacionales sobre la construcción del área propia del conocimiento y en una segunda lengua)	Participar en, al menos dos (2) actividades internacionales por semestre, tendiente a fortalecer la movilidad académica de estudiantes y profesores de la Facultad.	Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Formalización de la Internacionalización como proceso de dirección	Realización de 6 actividades que evidencien la articulación con el Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad, indicadores, bases de datos, gestión de recursos, comunicación estratégica, reputación y requerimientos de entes de control	Dirección Técnica de Internacionalización

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 46 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Formulación de estrategias para la internacionalización de la Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación	Acompañamiento para la construcción de los planes de internacionalización por programa académico.	Dirección Técnica de Internacionalización
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Formulación de estrategias para la internacionalización de la Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación	Realización de 6 actividades de internacionalización del currículo, bilingüismo, interculturalidad o internacionalización en el campus.	Dirección Técnica de Internacionalización
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Gestión, activación y seguimiento de convenios con instituciones de educación superior, centros de investigación, embajadas, entes gubernamentales de carácter nacional e internacional, participación en redes y asociaciones; fomento de una comunidad académica que incorpore de manera permanente referentes inter y multiculturales.	Apoyo para la suscripción de 10 convenios o evidencias de activación de convenios marco o específicos.	Dirección Técnica de Internacionalización

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 47 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Gestión, activación y seguimiento de convenios con instituciones de educación superior, centros de investigación, embajadas, entes gubernamentales de carácter nacional e internacional, participación en redes y asociaciones; fomento de una comunidad académica que incorpore de manera permanente referentes inter y multiculturales.	Realización de 5 eventos en red	Dirección Técnica de Internacionalización
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Promover la movilidad entrante y saliente de profesores, estudiantes y administrativos a nivel nacional e internacional	Promoción de la internacionalización de la Ciencia, Tecnología e Innovación	Realización del Verano de la Investigación Científica y Tecnológica Programa Delfín	Dirección Técnica de Internacionalización

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 48 de 49

4.4 Procesos de evaluación

4.4.1 Gestión de la evaluación

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Fortalecer la cultura de control y las líneas de defensa en la Institución a través de procesos de sensibilización en todas las áreas que hacen parte de la estructura orgánica funcional de la Institución, así como a los grupos de interés de la institución	Seis (6) Jornadas de sensibilización realizadas armonizadas al Plan Institucional de Capacitación	Oficina de Control Interno
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Crear la figura institucional de enlaces de control y mejora por proceso en la Institución	Acto administrativo de creación.	Oficina de Control Interno
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Realizar formación en competencias auditoriles, de seguimiento y mejora continua en sistemas integrados y módulo de aseguramiento de calidad a los enlaces de control y mejora designada por cada proceso de la Institución.	Doce (12) enlaces de control y mejora capacitados, formados y certificados	Oficina de Control Interno
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Realizar la evaluación del Sistema de Control interno en la IU. Escuela Nacional del Deporte vigencia 2022 en las frecuencia y oportunidad definida por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	Informes semestrales de evaluación al Sistema de Control Interno en la Institución elaborados.	Oficina de Control Interno

	PLAN ANUAL DE ACCIÓN 2023	Código: PA.101.43.07.03
		Fecha: 24/01/2023
		Versión: 1
		Página 49 de 49

Programa	Proyecto	Actividad	Meta	Responsable
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Formular e implementar como tercera línea de defensa del MIPG el plan anual de auditoría	Plan Anual de Auditoría implementado	Oficina de Control Interno
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Realizar seguimiento cuatrimestral a las acciones correctivas consignadas en los planes de mejoramiento suscritos con entes externos de control, los resultantes de auditorías internas basadas en riesgos, evaluación del sistema de control interno, así como los referidos al seguimiento al sistema de aseguramiento de la calidad	Tres (3) seguimientos a las acciones correctivas consignadas en los planes de mejoramiento.	Oficina de Control Interno